



# DZIENNIK URZĘDOWY

## Wyższego Urzędu Górniczego

---

Katowice, dnia 9 sierpnia 2012 r.

Poz. 18

### ZARZĄDZENIE Nr 1

#### DYREKTORA GENERALNEGO WYŻSZEGO URZĘDU GÓRNICZEGO

z dnia 11 stycznia 2012 r.

#### **w sprawie premiowania pracowników Wyższego Urzędu Górniczego, niebędących członkami korpusu służby cywilnej, zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi**

Na podstawie art. 42<sup>1</sup> ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 86, poz. 953, z późn. zm.<sup>1)</sup>) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się wysokość funduszu premiowego dla pracowników Wyższego Urzędu Górniczego, zwanego dalej „WUG”, niebędących członkami korpusu służby cywilnej, zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi, zwanych dalej „pracownikami”, oraz warunki przyznawania premii pracownikom.

§ 2. Wysokość funduszu premiowego na dany rok kalendarzowy wynosi 25 % posiadanych środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia pracowników.

§ 3. Przesłanką nabycia uprawnienia do otrzymywania premii jest ujęcie tego składnika wynagrodzenia jako elementu stosunku pracy.

§ 4. 1. Maksymalna wysokość premii w danym miesiącu kalendarzowym wynosi:

- 1) w przypadku kierowcy — 40 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) w przypadku pracownika niebędącego kierowcą — 15 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość premii ulega obniżeniu o wartość stanowiącą iloczyn wartości 1 godziny pracy oraz liczby godzin nieobecności w dni, które zgodnie z rozkładem czasu pracy są dniami roboczymi dla tego pracownika w miesiącu kalendarzowym, za który jest przyznawana premia. Wartość 1 godziny pracy ustala się, dzieląc maksymalną wysokość premii w danym miesiącu kalendarzowym przez normę czasu pracy właściwą dla tego miesiąca, proporcjonalnie do wymiaru etatu — bez względu na przyjęty rozkład czasu pracy.

3. Do nieobecności mających wpływ na obniżenie wysokości premii zalicza się:

- 1) dni nieobecności w pracy, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego;
- 2) dni urlopu bezpłatnego;
- 3) inne niewymienione w pkt 1 i 2 nieobecności, z wyjątkiem:
  - a) urlopu wypoczynkowego,

<sup>1)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2001 r. Nr 98, poz. 1071, Nr 123, poz. 1353 i Nr 128, poz. 1403, z 2002 r. Nr 1, poz. 18, Nr 153, poz. 1271 i Nr 240, poz. 2052, z 2003 r. Nr 228, poz. 2256, z 2005 r. Nr 10, poz. 71 i Nr 169, poz. 1417, z 2006 r. Nr 45, poz. 319, Nr 170, poz. 1218, Nr 218, poz. 1592 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 89, poz. 589, z 2008 r. Nr 157, poz. 976 i Nr 227, poz. 1505, z 2010 r. Nr 165, poz. 1118, Nr 182, poz. 1228 i Nr 229, poz. 1494 oraz z 2011 r. Nr 82, poz. 451 i Nr 201, poz. 1183.

- b) czasu wolnego udzielonego za pracę poza normalnymi godzinami pracy,
- c) czasu zwolnienia od pracy udzielonego przez pracodawcę, za który zgodnie z przepisami prawa pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia.

§ 5. 1. Decyzję o przyznaniu premii za dany miesiąc kalendarzowy oraz o jej wysokości podejmuje, na podstawie stałego upoważnienia Dyrektora Generalnego WUG, dyrektor komórki, zastępca dyrektora komórki albo będący bezpośrednim przełożonym pracownika naczelnik właściwego wydziału w komórce.

2. Decyzję, o której mowa w ust. 1, dyrektor komórki, zastępca dyrektora komórki albo będący bezpośrednim przełożonym pracownika naczelnik właściwego wydziału w komórce przekazuje do Biura Budżetowo-Finansowego w WUG do 15 dnia miesiąca następującego po miesiącu kalendarzowym, za który ma zostać przyznana premia.

3. Wzór decyzji, o której mowa w ust. 1, jest opracowywany przez Biuro Dyrektora Generalnego w WUG w uzgodnieniu z Biurem Budżetowo-Finansowym w WUG, zatwierdzany przez Dyrektora Generalnego WUG oraz rozpowszechniany w WUG.

4. Premia za grudzień jest przyznawana i wypłacana w maksymalnej wysokości; przepisów ust. 1—3 nie stosuje się.

§ 6. 1. Premia jest wypłacana z dołu, łącznie z wynagrodzeniem za miesiąc następujący po miesiącu kalendarzowym, za który została przyznana premia.

2. Premia za grudzień jest wypłacana łącznie z wynagrodzeniem za ten miesiąc. Nieobecności, o których mowa w § 4 ust. 3, są uwzględniane podczas podejmowania decyzji w lutym następnego roku.

§ 7. Do przyznania oraz wypłaty premii za grudzień 2011 r. stosuje się przepisy dotychczasowe.

§ 8. Zobowiązuje się dyrektorów komórek, w których są zatrudnieni pracownicy, do odebrania od pracowników imiennych oświadczeń o zapoznaniu się z treścią zarządzenia. Oświadczenie, zaopatrzone w datę i podpis pracownika, przekazuje się do jego akt osobowych.

§ 9. Traci moc zarządzenie nr 2 Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 14 marca 2011 r. w sprawie Regulaminu premiowania pracowników Wyższego Urzędu Górniczego, niebędących członkami korpusu służby cywilnej, zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi (Dz. Urz. WUG Nr 3, poz. 36).

§ 10. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą od dnia 1 stycznia 2012 r.

Dyrektor Generalny Wyższego Urzędu Górniczego:  
*Jacek Bielawa*