



DZIENNIK URZĘDOWY

Wyższego Urzędu Górniczego

Katowice, dnia 16 stycznia 2013 r.

Poz. 1

ZARZĄDZENIE Nr 1

PREZESA WYŻSZEGO URZĘDU GÓRNICZEGO

z dnia 14 stycznia 2013 r.

w sprawie przeprowadzania postępowania wyjaśniającego dotyczącego mobbingu w okręgowych urzędach górniczych oraz w Specjalistycznym Urzędzie Górniczym

Na podstawie art. 94³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.¹⁾), art. 42¹ ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 86, poz. 953, z późn. zm.²⁾), art. 25 ust. 4 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. Nr 227, poz. 1505, z późn. zm.³⁾) oraz art. 167 ust. 1, 6 i 10 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. — Prawo geologiczne i górnicze (Dz. U. Nr 163, poz. 981 oraz z 2013 r. poz. 21) zarządza się, co następuje:

§ 1. Zarządzenie określa sposób przeprowadzania postępowania wyjaśniającego w sprawach działań lub zachowań dotyczących pracownika okręgowego urzędu górniczego lub Specjalistycznego Urzędu Górniczego, zwanego dalej „pracownikiem”, lub skierowanych przeciwko pracownikowi, polegających na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu pracownika, wywołujących u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujących lub mających na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników, zwanych dalej „mobbingiem”, w okręgowych urzędach górniczych oraz w Specjalistycznym Urzędzie Górniczym, zwanych dalej „urzędami górniczymi”.

§ 2. 1. Każdy pracownik, który uzna, że został poddany mobbingowi, może zgłosić ten fakt pisemnie, w formie skargi, Prezesowi Wyższego Urzędu Górniczego, zwanemu dalej „Prezesem WUG”.

2. Skarga zawiera przedstawienie stanu faktycznego, ewentualne dowody na poparcie przytoczonych okoliczności oraz wskazanie sprawcy bądź sprawców mobbingu. Pracownik składający skargę podpisuje ją i opatruje datą.

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615, z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181, poz. 1288 i Nr 225, poz. 1672, z 2008 r. Nr 93, poz. 586, Nr 116, poz. 740, Nr 223, poz. 1460 i Nr 237, poz. 1654, z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 56, poz. 458, Nr 58, poz. 485, Nr 98, poz. 817, Nr 99, poz. 825, Nr 115, poz. 958, Nr 157, poz. 1241 i Nr 219, poz. 1704, z 2010 r. Nr 105, poz. 655, Nr 135, poz. 912, Nr 182, poz. 1228, Nr 224, poz. 1459, Nr 249, poz. 1655 i Nr 254, poz. 1700, z 2011 r. Nr 36, poz. 181, Nr 63, poz. 322, Nr 80, poz. 432, Nr 144, poz. 855, Nr 149, poz. 887 i Nr 232, poz. 1378, z 2012 r. poz. 908 i 1110 oraz z 2013 r. poz. 2.

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2001 r. Nr 98, poz. 1071, Nr 123, poz. 1353 i Nr 128, poz. 1403, z 2002 r. Nr 1, poz. 18, Nr 153, poz. 1271 i Nr 240, poz. 2052, z 2003 r. Nr 228, poz. 2256, z 2005 r. Nr 10, poz. 71 i Nr 169, poz. 1417, z 2006 r. Nr 45, poz. 319, Nr 170, poz. 1218, Nr 218, poz. 1592 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 89, poz. 589, z 2008 r. Nr 157, poz. 976 i Nr 227, poz. 1505, z 2010 r. Nr 165, poz. 1118, Nr 182, poz. 1228 i Nr 229, poz. 1494, z 2011 r. Nr 82, poz. 451 i Nr 201, poz. 1183 oraz z 2012 r. poz. 1544.

³⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2009 r. Nr 157, poz. 1241 i Nr 219, poz. 1706, z 2011 r. Nr 82, poz. 451, Nr 185, poz. 1092 i Nr 201, poz. 1183 oraz z 2012 r. poz. 1544.

3. Pracownik składający skargę jest uprawniony do jej cofnięcia aż do rozpoczęcia pierwszego posiedzenia zespołu, o którym mowa w § 4 ust. 1.

4. Oświadczenie pracownika o cofnięciu skargi jest składane Prezesowi WUG na piśmie.

5. Prezes WUG może uznać cofnięcie skargi za niedopuszczalne, gdy okoliczności sprawy uprawdopodobniają, że pracownik został poddany mobbingowi lub cofnięcie skargi nastąpiło skutkiem wywieranych nacisków na pracownika przez sprawcę bądź sprawców mobbingu.

§ 3. 1. Złożenie skargi wszczyna postępowanie wyjaśniające, dotyczące zdarzeń nią objętych.

2. Adnotacja o wszczęciu postępowania wyjaśniającego jest zamieszczana na skardze przez Prezesa WUG.

§ 4. 1. Postępowanie w sprawie skargi prowadzi zespół powołany przez Prezesa WUG, w skład którego wchodzi:

- 1) przedstawiciel Prezesa WUG;
- 2) kierujący organizacją związkową działającą w urzędach górniczych lub, na pisemny wniosek mobbowanego, pracownik wskazany przez mobbowanego spośród pracowników urzędu górniczego, w którym jest zatrudniony, dla rozpatrzenia konkretnej sprawy;
- 3) specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 4) psycholog niebędący pracownikiem urzędu górniczego;
- 5) pracownik Wydziału Kadr i Szkolenia w Biurze Dyrektora Generalnego w Wyższym Urzędzie Górniczym.

2. Do składu zespołu nie powołuje się osoby:

- 1) której skarga dotyczy;
- 2) kierującej urzędem górniczym, w którym jest zatrudniony pracownik składający skargę;
- 3) będącej małżonkiem, krewnym lub powinowatym do drugiego stopnia albo pozostającej we wspólnym pożyciu z pracownikiem, który złożył skargę, lub pracownikiem (pracownikami) wskazanym w skardze jako sprawca mobbingu;
- 4) związanej z pracownikiem, który złożył skargę, lub pracownikiem (pracownikami) wskazanym w skardze jako sprawca mobbingu, z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli.

3. Przesłanki uniemożliwiające powołanie do składu zespołu trwają także po ustaniu małżeństwa, wspólnego pożycia, przysposobienia, opieki lub kurateli.

4. Prezes WUG jest obowiązany z urzędu lub na żądanie pracownika, który złożył skargę, lub pracownika (pracowników) wskazanego w skardze jako sprawca mobbingu, wyłączyć od udziału w postępowaniu członka zespołu, jeżeli zostanie uprawdopodobnione istnienie okoliczności niewymienionych w ust. 2 lub 3, które mogą wywołać wątpliwość co do jego bezstronności.

5. W przypadku wyłączenia, o którym mowa w ust. 4, nowego członka zespołu wskazuje Prezes WUG, a jeżeli wyłączenie dotyczyło członka zespołu wskazanego przez mobbowanego, nowego członka zespołu wskazuje mobbowany.

6. Na pierwszym posiedzeniu członkowie zespołu dokonują wyboru przewodniczącego.

7. Sekretarzem zespołu jest osoba, o której mowa w ust. 1 pkt 5.

8. Przewodniczący zespołu:

- 1) ustala terminy oraz porządek posiedzeń zespołu;
- 2) zwołuje posiedzenia zespołu, z zastrzeżeniem § 5 ust. 2.

9. Obsługę administracyjną posiedzeń zespołu zapewnia Wydział Kadr i Szkolenia w Biurze Dyrektora Generalnego w Wyższym Urzędzie Górniczym, który gromadzi dokumentację związaną z prowadzonymi postępowaniami, przez okres 3 lat.

§ 5. 1. Zespół rozpoczyna postępowanie nie później niż w terminie 7 dni od dnia złożenia skargi.

2. Pierwsze posiedzenie zespołu zwołuje Prezes WUG.

3. Zadaniem zespołu jest ustalenie, czy w danym urzędzie górniczym miały miejsce zdarzenia, które wskazują na wystąpienie mobbingu, oraz czy skarga jest zasadna.

4. Wszelkie informacje dotyczące prowadzonego postępowania mogą być ujawniane wyłącznie Prezesowi WUG.

5. Zespół działa z poszanowaniem dóbr osobistych i dobrego imienia osoby składającej skargę, potencjalnych osób odpowiedzialnych oraz innych uczestników postępowania.

6. Zespół pracuje na posiedzeniach w pełnym składzie. Czas pracy w zespole wlicza się do czasu pracy jego członków.

7. W pierwszej kolejności zespół jest obowiązany uzyskać szczegółowe informacje od osoby, która złożyła skargę.

8. Na kolejnych posiedzeniach zespół uzyskuje informacje od osób wskazanych w treści skargi lub wzywa, w celu złożenia wyjaśnień, innych pracowników.

9. Posiedzenia zespołu są protokołowane. Protokół po odczytaniu podpisują osoby wezwane oraz członkowie zespołu.

10. Po wysłuchaniu wyjaśnień pracownika, który złożył skargę, i pracownika (pracowników) wskazanego w skardze jako sprawca mobbingu oraz przeprowadzeniu postępowania dowodowego, zespół zwykłą większością głosów przyjmuje rekomendację dla Prezesa WUG dotyczącą przedłożonej skargi oraz sporządza jej uzasadnienie.

11. Członek zespołu niezgadzający się z treścią rekomendacji lub uzasadnienia może złożyć do protokołu zdanie odrębne.

12. Rekomendacja z uzasadnieniem jest przekazywana w terminie do 14 dni od dnia rozpoczęcia postępowania pracownikowi, który złożył skargę, oraz pracownikowi (pracownikom) wskazanemu w skardze jako sprawca mobbingu, co potwierdzają podpisem, a następnie, wraz z aktami sprawy, Prezesowi WUG.

13. W przypadkach szczególnie skomplikowanych termin, o którym mowa w ust. 12, może być przedłużony przez zespół o 7 dni.

14. Jeżeli w toku postępowania wyjaśniającego zespół uzna, że brak jest przesłanek przemawiających za przyjęciem, że doszło do mobbingu, lecz poweźmie uzasadnione podejrzenie, że skarga jest wynikiem zaistnienia konfliktu między pracownikami, jest obowiązany do podjęcia prób określenia przyczyn konfliktu i przedstawienia rekomendacji Prezesowi WUG, w celu polubownego załatwienia sprawy.

§ 6. Prezes WUG po analizie dostarczonej mu przez zespół rekomendacji z uzasadnieniem oraz akt sprawy, uznając skargę za zasadną, w zależności od charakteru i skali niepożądanych działań, może w szczególności:

- 1) podjąć próbę polubownego załatwienia sprawy;
- 2) nakazać wyeliminowanie niepożądanych zachowań;
- 3) uwzględnić wynik postępowania w procesie przyznawania nagród;
- 4) zastosować przepisy prawa pracy dotyczące kar porządkowych lub dyscyplinarnych.

§ 7. Dyrektorzy urzędów górniczych są obowiązani odebrać od pracowników imienne oświadczenia o zapoznaniu się z treścią zarządzenia; oświadczenie, zaopatrzone w datę i podpis pracownika, przekazuje się do Biura Dyrektora Generalnego w Wyższym Urzędzie Górniczym.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezes Wyższego Urzędu Górniczego:
Piotr Litwa