



DZIENNIK URZĘDOWY

Wyższego Urzędu Górniczego

Katowice, dnia 3 lutego 2014 r.

Poz. 24

ZARZĄDZENIE Nr 4

DYREKTORA GENERALNEGO WYŻSZEGO URZĘDU GÓRNICZEGO

z dnia 29 stycznia 2014 r.

w sprawie premiowania pracowników Wyższego Urzędu Górniczego, niebędących członkami korpusu służby cywilnej, zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi

Na podstawie art. 42¹ ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2013 r. poz. 269) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się wysokość funduszu premiowego dla pracowników Wyższego Urzędu Górniczego, zwanego dalej „WUG”, niebędących członkami korpusu służby cywilnej, zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi, zwanych dalej „pracownikami”, oraz warunki przyznawania pracownikom premii regulaminowej, zwanej dalej „premią”.

§ 2. Wysokość funduszu premiowego na dany rok kalendarzowy wynosi 25% posiadanych środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia pracowników.

§ 3. Przesłanką nabycia uprawnienia do otrzymywania premii jest ujęcie tego składnika wynagrodzenia jako elementu stosunku pracy.

§ 4. 1. Wysokość premii:

- 1) jest określana procentowo dla poszczególnych stanowisk pracy;
- 2) jest obliczana przez Biuro Budżetowo-Finansowe w WUG od kwoty miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego ze stawki osobistego zaszerogowania, określonego w umowie o pracę.

2. Maksymalna wysokość premii w danym miesiącu kalendarzowym wynosi:

- 1) w przypadku kierowcy — 40% jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) w przypadku pracownika niebędącego kierowcą — 15% jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Przyznanie premii jest uzależnione od niezaistnienia w danym miesiącu kalendarzowym następujących przesłanek:

- 1) otrzymania przez pracownika kary upomnienia bądź nagany;
- 2) rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika;
- 3) tymczasowego aresztowania pracownika;
- 4) stawienia się pracownika w pracy w stanie po spożyciu alkoholu lub pod wpływem środków odurzających;
- 5) spożywania alkoholu lub używania środków odurzających w miejscu pracy;
- 6) samowolnego opuszczenia stanowiska pracy lub nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 7) niewykonania polecenia przełożonego lub bezpośredniego przełożonego;

- 8) nieprzestrzegania obowiązku zachowania w tajemnicy informacji niejawnych, a także zaniedbania ochrony informacji niejawnych;
- 9) wyrządzenia pracodawcy szkody umyślnej;
- 10) stosowania mobbingu.

4. Jeżeli przesłanki określone w ust. 3 pkt 1 lub pkt 4–10 zaistniały co najmniej 2 razy w miesiącu kalendarzowym, premia nie jest przyznawana przez 2 kolejne miesiące kalendarzowe.

5. Przyznanie premii w maksymalnej wysokości jest uzależnione od niezastnienia w danym miesiącu kalendarzowym następujących przesłanek:

- 1) nieusprawiedliwionego spóźnienia się do pracy;
- 2) naruszenia przez pracownika zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych;
- 3) zakłócenia ustalonego porządku i spokoju w miejscu pracy;
- 4) wykonywania w godzinach pracy czynności niezwiązanych z zadaniami wynikającymi ze stosunku pracy;
- 5) wyrządzenia pracodawcy szkody wynikłej z niezachowania należytej staranności;
- 6) usprawiedliwionej nieobecności w pracy, za którą pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę określone w art. 92 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.¹⁾) lub zasiłek albo inne świadczenie z ubezpieczeń społecznych.

6. Wysokość premii nie ulega obniżeniu za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy w danym miesiącu kalendarzowym, w związku z:

- 1) urlopem wypoczynkowym;
- 2) udzieleniem czasu wolnego za pracę poza normalnymi godzinami pracy;
- 3) zwolnieniem od pracy udzielonym przez pracodawcę, za które zgodnie z przepisami prawa pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia.

7. W przypadkach określonych w ust. 5 pkt 1–5 wysokość premii ulega obniżeniu o 50%, a jeżeli przesłanki określone w tych przepisach zaistniały co najmniej 2 razy w miesiącu kalendarzowym, wysokość premii ulega obniżeniu o 100%.

8. W przypadku usprawiedliwionej nieobecności w pracy, za którą pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę określone w art. 92 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy lub zasiłek albo inne świadczenie z ubezpieczeń społecznych, wysokość premii w danym miesiącu kalendarzowym ulega obniżeniu proporcjonalnie do okresu nieobecności w pracy. Wysokość premii jest obliczana w takim przypadku na podstawie dokumentów, które stanowią podstawę do wypłaty świadczeń z ubezpieczeń społecznych.

§ 5. 1. W przypadkach określonych w § 4 ust. 3 oraz ust. 5 pkt 1–5 bezpośredni przełożony zwraca się do Dyrektora Generalnego WUG, w terminie 3 dni roboczych od dnia zaistnienia przesłanek uzasadniających nieprzyznanie premii albo obniżenie wysokości premii, z pisemnym wnioskiem o nieprzyznanie premii albo o obniżenie wysokości premii, z uzasadnieniem.

2. Decyzja o nieprzyznaniu premii albo o obniżeniu wysokości premii jest podejmowana przez Dyrektora Generalnego WUG.

3. Bezpośredni przełożony informuje pracownika o przyczynie nieprzyznania premii albo obniżenia wysokości premii.

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615, z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181, poz. 1288 i Nr 225, poz. 1672, z 2008 r. Nr 93, poz. 586, Nr 116, poz. 740, Nr 223, poz. 1460 i Nr 237, poz. 1654, z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 56, poz. 458, Nr 58, poz. 485, Nr 98, poz. 817, Nr 99, poz. 825, Nr 115, poz. 958, Nr 157, poz. 1241 i Nr 219, poz. 1704, z 2010 r. Nr 105, poz. 655, Nr 135, poz. 912, Nr 182, poz. 1228, Nr 224, poz. 1459, Nr 249, poz. 1655 i Nr 254, poz. 1700, z 2011 r. Nr 36, poz. 181, Nr 63, poz. 322, Nr 80, poz. 432, Nr 144, poz. 855, Nr 149, poz. 887 i Nr 232, poz. 1378, z 2012 r. poz. 908 i 1110 oraz z 2013 r. poz. 2, 675, 896 i 1028.

4. Pracownik, któremu nie przyznano premii albo obniżono wysokość premii, jest uprawniony do zwrócenia się do Dyrektora Generalnego WUG z pisemnym wnioskiem o ponowne rozpatrzenie sprawy, w terminie 3 dni roboczych od dnia poinformowania tego pracownika o przyczynie nieprzyznania premii albo obniżenia wysokości premii.

§ 6. 1. Premia jest wypłacana miesięcznie, w terminie wypłaty wynagrodzenia za dany miesiąc kalendarzowy.

2. Nieprzyznanie premii albo obniżenie wysokości premii pracownika następuje w miesiącu kalendarzowym, w którym zaistniały przesłanki stanowiące podstawę nieprzyznania premii albo obniżenia wysokości premii, a w przypadku dokonania już wypłaty premii za ten miesiąc — w kolejnym miesiącu kalendarzowym.

§ 7. Zobowiązuje się dyrektorów komórek, w których są zatrudnieni pracownicy, do odebrania od pracowników imiennych oświadczeń o zapoznaniu się z treścią zarządzenia. Oświadczenie, zaopatrzone w datę i podpis pracownika, przechowuje się w komórce organizacyjnej.

§ 8. Traci moc zarządzenie nr 1 Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 11 stycznia 2012 r. w sprawie premiowania pracowników Wyższego Urzędu Górniczego, niebędących członkami korpusu służby cywilnej, zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi (Dz. Urz. WUG poz. 18).

§ 9. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą od dnia 1 stycznia 2014 r.

Dyrektor Generalny Wyższego Urzędu Górniczego:
Jacek Bielawa