



DZIENNIK URZĘDOWY

Wyższego Urzędu Górniczego

Katowice, dnia 1 czerwca 2015 r.

Poz. 72

OBWIESZCZENIE

DYREKTORA GENERALNEGO WYŻSZEGO URZĘDU GÓRNICZEGO

z dnia 1 czerwca 2015 r.

**w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu zarządzenia Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego
w sprawie premiowania pracowników Wyższego Urzędu Górniczego, niebędących członkami korpusu
służby cywilnej, zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi**

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 197, poz. 1172 i Nr 232, poz. 1378) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst zarządzenia nr 4 Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 29 stycznia 2014 r. w sprawie premiowania pracowników Wyższego Urzędu Górniczego, niebędących członkami korpusu służby cywilnej, zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi (Dz. Urz. WUG poz. 24), z uwzględnieniem zmiany wprowadzonej zarządzeniem nr 4 Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 8 maja 2015 r. zmieniającym zarządzenie w sprawie premiowania pracowników Wyższego Urzędu Górniczego, niebędących członkami korpusu służby cywilnej, zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi (Dz. Urz. WUG poz. 61).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity zarządzenia nie obejmuje § 2 zarządzenia nr 4 Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 8 maja 2015 r. zmieniającego zarządzenie w sprawie premiowania pracowników Wyższego Urzędu Górniczego, niebędących członkami korpusu służby cywilnej, zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi (Dz. Urz. WUG poz. 61), który stanowi:

„§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2015 r.”.

Dyrektor Generalny Wyższego Urzędu Górniczego:
Jacek Bielawa

Załącznik do obwieszczenia Dyrektora Generalnego
Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 1 czerwca 2015 r.
(poz. 72)

ZARZĄDZENIE Nr 4

DYREKTORA GENERALNEGO WYŻSZEGO URZĘDU GÓRNICZEGO

z dnia 29 stycznia 2014 r.

w sprawie premiowania pracowników Wyższego Urzędu Górniczego, niebędących członkami korpusu służby cywilnej, zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi

Na podstawie art. 42¹ ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2013 r. poz. 269 oraz z 2014 r. poz. 1199) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się wysokość funduszu premiowego dla pracowników Wyższego Urzędu Górniczego, zwanego dalej „WUG”, niebędących członkami korpusu służby cywilnej, zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi, zwanych dalej „pracownikami”, oraz warunki przyznawania pracownikom premii regulaminowej, zwanej dalej „premią”.

§ 2. Wysokość funduszu premiowego na dany rok kalendarzowy wynosi 25% posiadanych środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia pracowników.

§ 3. Przesłanką nabycia uprawnienia do otrzymywania premii jest ujęcie tego składnika wynagrodzenia jako elementu stosunku pracy.

§ 4. 1. Wysokość premii:

- 1) jest określana procentowo dla poszczególnych stanowisk pracy;
- 2) jest obliczana przez Biuro Budżetowo-Finansowe w WUG od kwoty miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego ze stawki osobistego zaszerogowania, określonego w umowie o pracę.

2.¹⁾ Maksymalna wysokość premii w danym miesiącu kalendarzowym wynosi:

- 1) w przypadku kierowcy — 50% jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) w przypadku pracownika niebędącego kierowcą — 20% jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Przyznanie premii jest uzależnione od niezastnienia w danym miesiącu kalendarzowym następujących przesłanek:

- 1) otrzymania przez pracownika kary upomnienia bądź nagany;
- 2) rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika;
- 3) tymczasowego aresztowania pracownika;
- 4) stawienia się pracownika w pracy w stanie po spożyciu alkoholu lub pod wpływem środków odurzających;
- 5) spożywania alkoholu lub używania środków odurzających w miejscu pracy;
- 6) samowolnego opuszczenia stanowiska pracy lub nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 7) niewykonania polecenia przełożonego lub bezpośredniego przełożonego;
- 8) nieprzestrzegania obowiązku zachowania w tajemnicy informacji niejawnych, a także zaniedbania ochrony informacji niejawnych;
- 9) wyrządzenia pracodawcy szkody umyślnej;
- 10) stosowania mobbingu.

¹⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 zarządzenia nr 4 Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 8 maja 2015 r. zmieniającego zarządzenie w sprawie premiowania pracowników Wyższego Urzędu Górniczego, niebędących członkami korpusu służby cywilnej, zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi (Dz. Urz. WUG poz. 61), które weszło w życie z dniem 1 czerwca 2015 r.

4. Jeżeli przesłanki określone w ust. 3 pkt 1 lub pkt 4–10 zaistniały co najmniej 2 razy w miesiącu kalendarzowym, premia nie jest przyznawana przez 2 kolejne miesiące kalendarzowe.

5. Przyznanie premii w maksymalnej wysokości jest uzależnione od niezastnienia w danym miesiącu kalendarzowym następujących przesłanek:

- 1) nieusprawiedliwionego spóźnienia się do pracy;
- 2) naruszenia przez pracownika zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych;
- 3) zakłócenia ustalonego porządku i spokoju w miejscu pracy;
- 4) wykonywania w godzinach pracy czynności niezwiązanych z zadaniami wynikającymi ze stosunku pracy;
- 5) wyrządzenia pracodawcy szkody wynikłej z niezachowania należytej staranności;
- 6) usprawiedliwionej nieobecności w pracy, za którą pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę określone w art. 92 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 i 1662) lub zasiłek albo inne świadczenie z ubezpieczeń społecznych.

6. Wysokość premii nie ulega obniżeniu za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy w danym miesiącu kalendarzowym, w związku z:

- 1) urlopem wypoczynkowym;
- 2) udzieleniem czasu wolnego za pracę poza normalnymi godzinami pracy;
- 3) zwolnieniem od pracy udzielonym przez pracodawcę, za które zgodnie z przepisami prawa pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia.

7. W przypadkach określonych w ust. 5 pkt 1–5 wysokość premii ulega obniżeniu o 50%, a jeżeli przesłanki określone w tych przepisach zaistniały co najmniej 2 razy w miesiącu kalendarzowym, wysokość premii ulega obniżeniu o 100%.

8. W przypadku usprawiedliwionej nieobecności w pracy, za którą pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę określone w art. 92 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy lub zasiłek albo inne świadczenie z ubezpieczeń społecznych, wysokość premii w danym miesiącu kalendarzowym ulega obniżeniu proporcjonalnie do okresu nieobecności w pracy. Wysokość premii jest obliczana w takim przypadku na podstawie dokumentów, które stanowią podstawę do wypłaty świadczeń z ubezpieczeń społecznych.

§ 5. 1. W przypadkach określonych w § 4 ust. 3 oraz ust. 5 pkt 1–5 bezpośredni przełożony zwraca się do Dyrektora Generalnego WUG, w terminie 3 dni roboczych od dnia zaistnienia przesłanek uzasadniających nieprzyznanie premii albo obniżenie wysokości premii, z pisemnym wnioskiem o nieprzyznanie premii albo o obniżenie wysokości premii, z uzasadnieniem.

2. Decyzja o nieprzyznaniu premii albo o obniżeniu wysokości premii jest podejmowana przez Dyrektora Generalnego WUG.

3. Bezpośredni przełożony informuje pracownika o przyczynie nieprzyznania premii albo obniżenia wysokości premii.

4. Pracownik, któremu nie przyznano premii albo obniżono wysokość premii, jest uprawniony do zwrócenia się do Dyrektora Generalnego WUG z pisemnym wnioskiem o ponowne rozpatrzenie sprawy, w terminie 3 dni roboczych od dnia poinformowania tego pracownika o przyczynie nieprzyznania premii albo obniżenia wysokości premii.

§ 6. 1. Premia jest wypłacana miesięcznie, w terminie wypłaty wynagrodzenia za dany miesiąc kalendarzowy.

2. Nieprzyznanie premii albo obniżenie wysokości premii pracownika następuje w miesiącu kalendarzowym, w którym zaistniały przesłanki stanowiące podstawę nieprzyznania premii albo obniżenia wysokości premii, a w przypadku dokonania już wypłaty premii za ten miesiąc — w kolejnym miesiącu kalendarzowym.

§ 7. Zobowiązuje się dyrektorów komórek, w których są zatrudnieni pracownicy, do odebrania od pracowników imiennych oświadczeń o zapoznaniu się z treścią zarządzenia. Oświadczenie, zaopatrzone w datę i podpis pracownika, przechowuje się w komórce organizacyjnej.

§ 8. Traci moc zarządzenie nr 1 Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 11 stycznia 2012 r. w sprawie premiowania pracowników Wyższego Urzędu Górniczego, niebędących członkami korpusu służby cywilnej, zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi (Dz. Urz. WUG poz. 18).

§ 9. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą od dnia 1 stycznia 2014 r.