



# DZIENNIK URZĘDOWY

## Wyższego Urzędu Górniczego

---

Katowice, dnia 12 sierpnia 2016 r.

Poz. 50

### ZARZĄDZENIE Nr 8

#### DYREKTORA GENERALNEGO WYŻSZEGO URZĘDU GÓRNICZEGO

z dnia 12 sierpnia 2016 r.

#### zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu pracy Wyższego Urzędu Górniczego

Na podstawie art. 1042 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.<sup>1)</sup>), art. 421 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2013 r. poz. 269, z późn. zm.<sup>2)</sup>) oraz art. 25 ust. 4 pkt 1 lit. d i pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2014 r. poz. 1111, z późn. zm.<sup>3)</sup>) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 1 Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 16 stycznia 2015 r. w sprawie ustalenia Regulaminu pracy Wyższego Urzędu Górniczego (Dz. Urz. WUG poz. 3, 5 i 90) w załączniku do zarządzenia wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2 w pkt 6 lit. a otrzymuje brzmienie:

„a) członka korpusu służby cywilnej zatrudnionego w urzędzie, na podstawie ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej, będącego:

- pracownikiem służby cywilnej albo
- urzędnikiem służby cywilnej, albo
- osobą zajmującą wyższe stanowisko w służbie cywilnej;”;

2) w § 4 po pkt 1 dodaje się pkt 1a w brzmieniu:

„1a) potwierdzić na piśmie ustalenia co do stron umowy, rodzaju umowy oraz jej warunków, jeżeli umowa o pracę nie została zawarta z zachowaniem formy pisemnej;”;

3) w § 5 w ust. 1 uchyla się pkt 1;

4) w § 8 pkt 11 otrzymuje brzmienie:

„11) podjęcie przez urzędnika służby cywilnej oraz osobę zajmującą wyższe stanowisko w służbie cywilnej zajęcia zarobkowego bez wymaganej zgody Dyrektora Generalnego urzędu;”;

5) w § 11:

a) po ust. 1 dodaje się ust. 1a—1d w brzmieniu:

„1a. Czas pracy osoby niepełnosprawnej nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo.

1b. Czas pracy osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

<sup>1)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 1662, z 2015 r. poz. 1066, 1220, 1224, 1240, 1268 i 1735 oraz z 2016 r. poz. 868, 910, 960 i 1053.

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 1199 oraz z 2015 r. poz. 1220.

<sup>3)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 1199, z 2015 r. poz. 211, 1220 i 1269 oraz z 2016 r. poz. 34.

1c. Okres rozliczeniowy osoby niepełnosprawnej wynosi 1 miesiąc kalendarzowy. Okresem rozliczeniowym jest czas, na który pracodawca ustala rozkład czasu pracy pracownika, a po jego upływie dokonuje rozliczenia.

1d. Osoba niepełnosprawna nie może być zatrudniona w porze nocnej.”

b) po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:

„2a. Osoba niepełnosprawna ma prawo do dodatkowej przerwy w pracy na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek. Czas przerwy wynosi 15 minut i jest wliczany do czasu pracy. Nie narusza to postanowienia ust. 2.”

c) w ust. 14 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) osób niepełnosprawnych.”;

6) w § 13 w ust. 2 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) osób niepełnosprawnych.”;

7) po § 16 dodaje się § 16a w brzmieniu:

„§ 16a. Postanowień § 11 ust. 1a—1d i ust. 14 pkt 3 oraz § 13 ust. 2 pkt 3 nie stosuje się, gdy, na wniosek zatrudnionej osoby niepełnosprawnej, lekarz przeprowadzający badania profilaktyczne pracowników wyrazi zgodę na niestosowanie jednocześnie wszystkich ograniczeń dotyczących czasu pracy, określonych w tych postanowieniach.”;

8) w § 18:

a) po ust. 1 dodaje się ust. 1a—1d w brzmieniu:

„1a. Czas pracy osoby niepełnosprawnej nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo.

1b. Czas pracy osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

1c. Okres rozliczeniowy osoby niepełnosprawnej wynosi 1 miesiąc kalendarzowy. Okresem rozliczeniowym jest czas, na który pracodawca ustala rozkład czasu pracy pracownika, a po jego upływie dokonuje rozliczenia.

1d. Osoba niepełnosprawna nie może być zatrudniona w porze nocnej.”

b) po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:

„2a. Postanowień ust. 2 nie stosuje się do:

1) pracownic w ciąży;

2) pracowników sprawujących pieczę nad osobami wymagającymi stałej opieki lub opiekujących się dziećmi w wieku do lat 8 — bez zgody tych pracowników;

3) osób niepełnosprawnych.”

c) po ust. 4 dodaje się ust. 4a w brzmieniu:

„4a. Osoba niepełnosprawna ma prawo do dodatkowej przerwy w pracy na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek. Czas przerwy wynosi 15 minut i jest wliczany do czasu pracy. Nie narusza to postanowienia ust. 4.”;

9) w § 20 w ust. 2 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) osób niepełnosprawnych.”;

10) po § 23 dodaje się § 23a w brzmieniu:

„§ 23a. Postanowień § 18 ust. 1a—1d i ust. 2a pkt 3 oraz § 20 ust. 2 pkt 3 nie stosuje się, gdy, na wniosek zatrudnionej osoby niepełnosprawnej, lekarz przeprowadzający badania profilaktyczne pracowników wyrazi zgodę na niestosowanie jednocześnie wszystkich ograniczeń dotyczących czasu pracy, określonych w tych postanowieniach.”;

11) w § 24 po ust. 5 dodaje się ust. 5a w brzmieniu:

„5a. Osoba niepełnosprawna ma prawo do dodatkowej przerwy w pracy na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek. Czas przerwy wynosi 15 minut i jest wliczany do czasu pracy. Nie narusza to postanowienia ust. 5.”;

12) w § 25 po ust. 2 dodaje się ust. 2a—2d w brzmieniu:

„2a. Czas pracy osoby niepełnosprawnej nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo.

2b. Czas pracy osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

2c. Okres rozliczeniowy osoby niepełnosprawnej wynosi 3 miesiące kalendarzowe. Okresem rozliczeniowym jest czas, na który pracodawca ustala rozkład czasu pracy pracownika, a po jego upływie dokonuje rozliczenia.

2d. Osoba niepełnosprawna nie może być zatrudniona w porze nocnej.”;

13) po § 32 dodaje się § 32a w brzmieniu:

„§ 32a. Postanowień § 20 ust. 2 pkt 3 oraz § 25 ust. 1a—1d nie stosuje się, gdy, na wniosek zatrudnionej osoby niepełnosprawnej, lekarz przeprowadzający badania profilaktyczne pracowników wyrazi zgodę na niestosowanie jednocześnie wszystkich ograniczeń dotyczących czasu pracy, określonych w tych postanowieniach.”;

14) w § 37 w ust. 5 zdanie pierwsze otrzymuje brzmienie:

„Czas odpracowania zwolnienia od pracy, o którym mowa w ust. 4 pkt 2, nie stanowi pracy w godzinach nadliczbowych albo pracy poza normalnymi godzinami pracy oraz nie narusza postanowień § 11 ust. 1a i 1b, § 18 ust. 1a i 1b oraz § 25 ust. 2a i 2b.”;

15) w § 75 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Urzędnik służby cywilnej oraz osoba zajmująca wyższe stanowisko w służbie cywilnej nie mogą podejmować zajęć zarobkowych bez pisemnej zgody Dyrektora Generalnego urzędu.”;

16) w § 76 w ust. 4 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) w przypadku urzędników służby cywilnej oraz osób zajmujących wyższe stanowisko w służbie cywilnej — § 77 ust. 2 pkt 3, ust. 3 pkt 2, ust. 4 oraz ust. 5;”;

17) w § 77 w ust. 1 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) w przypadku urzędników służby cywilnej oraz osób zajmujących wyższe stanowisko w służbie cywilnej — zajęć zarobkowych”.

§ 2. 1. Dyrektor (naczelnik) komórki organizacyjnej w Wyższym Urzędzie Górniczym jest obowiązany sporządzić imienne oświadczenie oraz odebrać od pracowników tej komórki imienne oświadczenia o zapoznaniu się z treścią zmiany Regulaminu pracy Wyższego Urzędu Górniczego. Oświadczenia, zaopatrzone w datę i podpis pracownika, przechowuje się w tej komórce.

2. Osoba zajmująca stanowisko, które bezpośrednio podlega osobie kierownictwa Wyższego Urzędu Górniczego albo nad którym sprawuje bezpośredni nadzór merytoryczny osoba kierownictwa Wyższego Urzędu Górniczego, jest obowiązana sporządzić imienne oświadczenie o zapoznaniu się z treścią zmiany Regulaminu pracy Wyższego Urzędu Górniczego. Oświadczenie, zaopatrzone w datę i podpis, przekazuje się do komórki organizacyjnej sprawującej obsługę kancelaryjno-biurową tego stanowiska.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 września 2016 r.<sup>4)</sup>

Uzgodniono w dniu: 1 sierpnia 2016 r.

Zarząd  
Związku Zawodowego „KADRA”  
Pracowników Urzędów Górniczych  
z siedzibą w Katowicach:  
*Adam Kowol*

Dyrektor Generalny Wyższego Urzędu Górniczego:  
*Justyna Pikiewicz*

Dyrektor Generalny Wyższego Urzędu Górniczego:  
*Justyna Pikiewicz*

<sup>4)</sup> Zmiana Regulaminu pracy Wyższego Urzędu Górniczego została podana do wiadomości pracowników w dniu 12 sierpnia 2016 r.