



DZIENNIK URZĘDOWY

Wyższego Urzędu Górniczego

Katowice, dnia 2 kwietnia 2019 r.

Poz. 22

ZARZĄDZENIE Nr 1

DYREKTORA GENERALNEGO WYŻSZEGO URZĘDU GÓRNICZEGO

z dnia 2 kwietnia 2019 r.

w sprawie regulaminów organizacyjnych komórek Wyższego Urzędu Górniczego

Na podstawie art. 25 ust. 4 pkt 1 lit. d ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1559) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się:

- 1) regulamin organizacyjny Departamentu Prawnego, stanowiący załącznik nr 1 do zarządzenia;
- 2) regulamin organizacyjny Departamentu Górnictwa, stanowiący załącznik nr 2 do zarządzenia;
- 3) regulamin organizacyjny Departamentu Energomechanicznego, stanowiący załącznik nr 3 do zarządzenia;
- 4) regulamin organizacyjny Departamentu Warunków Pracy i Szkolenia, stanowiący załącznik nr 4 do zarządzenia;
- 5) regulamin organizacyjny Departamentu Ochrony Środowiska i Gospodarki Złożem, stanowiący załącznik nr 5 do zarządzenia;
- 6) regulamin organizacyjny Biura Budżetowo-Finansowego, stanowiący załącznik nr 6 do zarządzenia;
- 7) regulamin organizacyjny Biura Administracyjno-Gospodarczego, stanowiący załącznik nr 7 do zarządzenia;
- 8) regulamin organizacyjny Biura Komunikacji Społecznej, stanowiący załącznik nr 8 do zarządzenia;
- 9) regulamin organizacyjny Biura – Archiwum Dokumentacji Mierniczo-Geologicznej, stanowiący załącznik nr 9 do zarządzenia;
- 10) regulamin organizacyjny Samodzielnego Wydziału Organizacyjnego, stanowiący załącznik nr 10 do zarządzenia;
- 11) regulamin organizacyjny Samodzielnego Wydziału Kadr i Szkolenia, stanowiący załącznik nr 11 do zarządzenia;
- 12) regulamin organizacyjny Samodzielnego Wydziału Informatyzacji, stanowiący załącznik nr 12 do zarządzenia;
- 13) regulamin organizacyjny Samodzielnego Stanowiska do spraw Ochrony Informacji Niejawnych, Obronności i Zarządzania Kryzysowego, stanowiący załącznik nr 13 do zarządzenia.

§ 2. Schematy organizacyjne komórek organizacyjnych, o których mowa w § 1 pkt 1–9, oraz samodzielnych wydziałów, o których mowa w § 1 pkt 10–12, są opracowywane przez Biuro Komunikacji Społecznej na podstawie przepisów regulaminów organizacyjnych tych komórek i wydziałów, w uzgodnieniu z tymi komórkami i wydziałami, oraz upowszechniane na stronie internetowej Wyższego Urzędu Górniczego.

§ 3. Traci moc zarządzenie nr 8 Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 13 listopada 2017 r. w sprawie regulaminów organizacyjnych komórek Wyższego Urzędu Górniczego (Dz. Urz. WUG z 2018 r. poz. 170).

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 2 kwietnia 2019 r.

Dyrektor Generalny Wyższego Urzędu Górniczego:
Justyna Pikiewicz

Załączniki do zarządzenia nr 1 Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 2 kwietnia 2019 r. (poz. 22)

Załącznik nr 1

REGULAMIN ORGANIZACYJNY DEPARTAMENTU PRAWNEGO

§ 1. Regulamin organizacyjny Departamentu Prawnego, zwanego dalej „Departamentem”, określa organizację wewnętrzną oraz podział zadań i kompetencji wewnątrz Departamentu.

§ 2. Ustala się następującą strukturę organizacyjną Departamentu:

- 1) Dyrektor Departamentu (symbol D);
- 2) Zastępca Dyrektora Departamentu (symbol VD);
- 3) Zespół I (symbol Z I);
- 4) Zespół II (symbol Z II);
- 5) stanowisko do spraw organizacyjnych i kancelaryjnych (symbol SEK).

§ 3. Dyrektor Departamentu kieruje Departamentem przy pomocy Zastępcy Dyrektora Departamentu.

§ 4. Dyrektor Departamentu, w sprawach niezastrzeżonych do jego wyłącznej kompetencji, jest zastępowany w czasie jego nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania przez niego obowiązków przez Zastępcę Dyrektora Departamentu.

§ 5. 1. Dyrektorowi Departamentu podlegają bezpośrednio:

- 1) Zastępca Dyrektora Departamentu;
- 2) Zespół I;
- 3) stanowisko do spraw organizacyjnych i kancelaryjnych.

2. Zastępcy Dyrektora Departamentu podlega bezpośrednio Zespół II.

§ 6. 1. Osoba kierownictwa Departamentu jest odpowiedzialna za całokształt spraw podległego jej bezpośrednio zespołu.

2. Do obowiązków i uprawnień osoby kierownictwa Departamentu należą w szczególności:

- 1) organizowanie pracy podległego jej bezpośrednio zespołu stosownie do wykonywanych zadań;
- 2) nadzorowanie stosowania nowoczesnych form, metod i technik pracy w podległym jej bezpośrednio zespole;
- 3) uczestniczenie w sprawowaniu kontroli zarządczej, w zakresie zadań realizowanych przez podległy jej bezpośrednio zespół;
- 4) nadzorowanie prawidłowego i terminowego wykonywania obowiązków przez pracowników podległego jej bezpośrednio zespołu, przestrzegania przepisów prawa, porządku i dyscypliny pracy oraz ochrony danych osobowych;
- 5) udzielanie, udostępnianie lub przekazywanie informacji oraz materiałów o charakterze jawnym, w zakresie kompetencji podległego jej bezpośrednio zespołu;
- 6) prowadzenie, w zakresie kompetencji podległego jej bezpośrednio zespołu, uzgodnień, w sprawach wymagających współpracy, z komórkami organizacyjnymi, samodzielnymi wydziałami i samodzielnymi stanowiskami w Wyższym Urzędzie Górniczym, zwanym dalej „WUG”, oraz innymi urzędami górniczymi;
- 7) zarządzanie zasobami ludzkimi w odniesieniu do pracowników podległego jej bezpośrednio zespołu, w zakresie niezastrzeżonym w ramach Departamentu dla Dyrektora Departamentu.

§ 7. 1. Dyrektor Departamentu:

- 1) podpisuje, poza przypadkami określonymi w § 12 ust. 2 i 4 regulaminu organizacyjnego Wyższego Urzędu Górniczego, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 12 Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 1 kwietnia 2019 r. w sprawie regulaminu organizacyjnego Wyższego Urzędu Górniczego (Dz. Urz. WUG poz. 19), zwanego dalej „regulaminem organizacyjnym WUG”:
 - a) dokumenty wewnętrzne dotyczące Departamentu,

- b) dokumenty przygotowane przez podległych mu bezpośrednio pracowników,
 - c) na podstawie § 26 ust. 3 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.¹⁾), projekty aktów normatywnych z klauzulą stwierdzającą opracowanie tych projektów pod względem prawnym, legislacyjnym i redakcyjnym, w zakresie wynikającym z upoważnień udzielonych Prezesowi WUG przez Ministra Energii;
- 2) parafuje projekty dokumentów:
- a) przygotowanych przez podległych mu bezpośrednio pracowników,
 - b) przekazanych do Departamentu w celu zaparafowania, w zakresie kompetencji Zespołu I.
2. Zastępca Dyrektora Departamentu:
- 1) podpisuje, poza przypadkami określonymi w § 12 ust. 2 i 5 regulaminu organizacyjnego WUG, dokumenty przygotowane przez pracowników Zespołu II;
- 2) parafuje projekty dokumentów:
- a) przygotowanych przez pracowników Zespołu II,
 - b) przekazanych do Departamentu w celu zaparafowania, w zakresie kompetencji Zespołu II.

3. Podpisywanie oraz parafowanie dokumentów przez osobę wyznaczoną do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w imieniu Dyrektora Departamentu w czasie jego nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków zarówno przez Dyrektora Departamentu, jak i przez Zastępcę Dyrektora Departamentu, następuje z klauzulą „w zastępstwie Dyrektora”, oznaczaną skrótem „wz. dyr.”, z użyciem pieczętki imiennej pracownika WUG.

§ 8. 1. Dyrektor Departamentu może upoważnić pracownika Departamentu do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w jego imieniu.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, podpisywanie oraz parafowanie dokumentów w imieniu Dyrektora Departamentu następuje z klauzulą „z upoważnienia Dyrektora”, oznaczaną skrótem „z up. dyr.”, z użyciem pieczętki imiennej pracownika Departamentu.

§ 9. Do kompetencji Zespołu I należy wykonywanie zadań Departamentu w odniesieniu do:

- 1) prowadzenia postępowań administracyjnych:
 - a) w drugiej instancji,
 - b) z wniosków o ponowne rozpatrzenie sprawy, w której decyzja albo postanowienie zostały wydane przez Prezesa WUG działającego jako organ pierwszej instancji;
- 2) rozpatrywania sprzeciwów od decyzji wydanych na podstawie art. 138 § 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2096 oraz z 2019 r. poz. 60);
- 3) szkód wyrządzonych ruchem zakładu górniczego;
- 4) miernictwa górniczego;
- 5) planów ruchu;
- 6) gospodarki złożami kopalin w procesie ich wydobywania;
- 7) geologii górniczej;
- 8) ochrony środowiska;
- 9) dostępu do informacji publicznej;
- 10) ponownego wykorzystywania informacji sektora publicznego;
- 11) budownictwa górniczego oraz na terenach górniczych;
- 12) spraw obronnych, obrony cywilnej, zarządzania kryzysowego oraz informacji niejawnych.

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej uchwały zostały ogłoszone w M. P. z 2016 r. poz. 1204, z 2018 r. poz. 114 i 278 oraz z 2019 r. poz. 137.

§ 10. Do kompetencji Zespołu II należy wykonywanie zadań Departamentu w odniesieniu do:

- 1) prowadzenia postępowań administracyjnych:
 - a) w pierwszej instancji,
 - b) w sprawie wznowienia postępowania oraz stwierdzenia nieważności decyzji albo postanowienia – jeżeli organem właściwym do ich prowadzenia jako organ pierwszej instancji jest Prezes WUG;
- 2) ratownictwa górniczego;
- 3) kwalifikacji do wykonywania czynności w ruchu zakładu górniczego;
- 4) szkoleń osób wykonujących czynności w ruchu zakładu górniczego lub wykonujących roboty geologiczne, o których mowa w art. 86 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. – Prawo geologiczne i górnicze (Dz. U. z 2017 r. poz. 2126, z późn. zm.²⁾);
- 5) środków strażowych i sprzętu strażowego;
- 6) rzeczoznawstwa górniczego;
- 7) nadzoru rynku;
- 8) dopuszczania wyrobów do stosowania w ruchu zakładu górniczego;
- 9) umów cywilnoprawnych;
- 10) spraw administracyjno-gospodarczych oraz transportowych;
- 11) spraw budżetowo-finansowych;
- 12) ochrony danych osobowych;
- 13) informatyzacji;
- 14) spraw kadrowych, w tym polityki antykorupcyjnej oraz zasad etyki;
- 15) koordynowania oceny dokumentów powstałych w wyniku analizy stanów faktycznych i przyczyn zdarzeń zaistniałych w ruchu zakładu górniczego albo zakładu, z wyjątkiem zgonów naturalnych.

§ 11. Kompetencje, o których mowa w § 9 pkt 3–12 oraz § 10 pkt 2–8 i pkt 10–14, zgodnie z właściwością zespołów, są realizowane w szczególności przez:

- 1) wykonywanie zadań określonych w § 17 pkt 1–3, pkt 5 lit. a, pkt 6–10 i pkt 14–16 regulaminu organizacyjnego WUG;
- 2) współpracę przy opracowywaniu projektów aktów prawnych Prezesa WUG oraz Dyrektora Generalnego WUG;
- 3) opracowywanie oraz przedkładanie osobom kierownictwa WUG niezbędnych informacji, opinii oraz wyjaśnień prawnych, w zakresie związanym z działalnością urzędów górniczych;
- 4) bieżącą aktualizację informacji prawnych na stronie internetowej WUG;
- 5) prowadzenie działalności informacyjnej o charakterze prawnym, w zakresie związanym z właściwością organów nadzoru górniczego.

§ 12. Do kompetencji stanowiska do spraw organizacyjnych i kancelaryjnych należą:

- 1) obsługa kancelaryjno-biurowa realizacji zadań merytorycznych Departamentu oraz zespołów;
- 2) sporządzanie okresowych i bieżących informacji zbiorczych dla osób kierownictwa WUG o stanie prowadzonych postępowań administracyjnych, sądownoadministracyjnych oraz legislacyjnych;
- 3) digitalizacja dokumentów w ramach prowadzonych postępowań legislacyjnych;
- 4) protokołowanie okresowych narad Departamentu;
- 5) współpraca z pozostałymi pracownikami Departamentu w zakresie działalności archiwalnej;
- 6) wykonywanie zadań określonych w § 17 pkt 12 regulaminu organizacyjnego WUG;
- 7) współpraca w zakresie realizacji zadań merytorycznych Departamentu oraz zespołów.

§ 13. Spory kompetencyjne pomiędzy zespołami rozstrzyga Dyrektor Departamentu.

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2018 r. poz. 650, 723, 1563, 1629, 1637, 1669 i 2245.

§ 14. Dyrektor Departamentu, w uzasadnionych przypadkach, może wskazać do załatwienia sprawy inny zespół, osobę należącą do innego zespołu albo objąć sprawę swoim bezpośrednim nadzorem.

§ 15. Pracownicy Departamentu są obowiązani do współpracy w zakresie realizacji zadań Departamentu.

§ 16. Pracownicy Departamentu są obowiązani do ścisłego przestrzegania zakresów czynności ustalonych przez Dyrektora Departamentu.

§ 17. W sprawach nieujętych w regulaminie organizacyjnym Departamentu, a niezbędnych do prawidłowej pracy komórki, Dyrektor Departamentu wydaje stosowne polecenia służbowe.

Załącznik nr 2

REGULAMIN ORGANIZACYJNY DEPARTAMENTU GÓRNICTWA

§ 1. Regulamin organizacyjny Departamentu Górnictwa, zwanego dalej „Departamentem”, określa organizację wewnętrzną oraz podział zadań i kompetencji wewnątrz Departamentu.

§ 2. Ustala się następującą strukturę organizacyjną Departamentu:

- 1) Dyrektor Departamentu (symbol D);
- 2) Zastępcy Dyrektora Departamentu:
 - a) I Zastępca (symbol VD I),
 - b) II Zastępca (symbol VD II);
- 3) Zespół do spraw Robót Strzałowych i Likwidacji Zakładów Górniczych oraz Zagrożenia Wybuchem Pyłu Węglowego (symbol Z I);
- 4) Zespół do spraw Obudowy i Kierowania Stropem oraz Zagrożeń: Sejsmicznego, Tąpnięmi i Zawałowego (symbol Z II);
- 5) Zespół do spraw Górnictwa Odkrywkowego (symbol Z III);
- 6) Zespół do spraw Wentylacji, Ratownictwa oraz Zagrożeń: Pożarowego, Metanowego, Klimatycznego, Wyrzutami Gazów i Skał oraz Radiacyjnego (symbol Z IV);
- 7) Zespół do spraw Górnictwa Otworowego i Wiertnictwa (symbol Z V);
- 8) stanowisko do spraw obsługi sekretariatu (symbol SEK).

§ 3. Dyrektor Departamentu kieruje Departamentem przy pomocy Zastępców Dyrektora Departamentu.

§ 4. 1. Dyrektor Departamentu, w sprawach niezatrzeżonych do jego wyłącznej kompetencji, jest zastępowany w czasie jego nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania przez niego obowiązków:

- 1) przez I Zastępcę Dyrektora Departamentu;
- 2) w przypadku nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków także przez I Zastępcę Dyrektora Departamentu – przez II Zastępcę Dyrektora Departamentu.

2. Zastępca Dyrektora Departamentu jest zastępowany w czasie jego nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania przez niego obowiązków przez drugiego z Zastępców Dyrektora Departamentu.

§ 5. 1. Dyrektorowi Departamentu podlegają bezpośrednio:

- 1) Zastępcy Dyrektora Departamentu;
- 2) stanowisko do spraw obsługi sekretariatu.

2. I Zastępcy Dyrektora Departamentu podlegają bezpośrednio zespoły wymienione w § 2 pkt 3–5.

3. II Zastępcy Dyrektora Departamentu podlegają bezpośrednio zespoły wymienione w § 2 pkt 6 i 7.

§ 6. 1. Zastępca Dyrektora Departamentu jest odpowiedzialny za całokształt spraw podległych mu bezpośrednio zespołów.

2. Do obowiązków i uprawnień Zastępcy Dyrektora Departamentu należą w szczególności:

- 1) organizowanie pracy podległych mu bezpośrednio zespołów stosownie do wykonywanych zadań;
- 2) nadzorowanie stosowania nowoczesnych form, metod i technik pracy w podległych mu bezpośrednio zespołach;
- 3) uczestniczenie w sprawowaniu kontroli zarządczej, w zakresie zadań realizowanych przez podległe mu bezpośrednio zespoły;
- 4) nadzorowanie prawidłowego i terminowego wykonywania obowiązków przez pracowników podległych mu bezpośrednio zespołów, przestrzegania przepisów prawa, porządku i dyscypliny pracy oraz ochrony danych osobowych;
- 5) udzielanie, udostępnianie lub przekazywanie informacji oraz materiałów o charakterze jawnym, w zakresie kompetencji podległych mu bezpośrednio zespołów;
- 6) prowadzenie, w zakresie kompetencji podległych mu bezpośrednio zespołów, uzgodnień, w sprawach wymagających współpracy, z komórkami organizacyjnymi, samodzielnymi wydziałami i samodzielnymi stanowiskami w Wyższym Urzędzie Górniczym, zwanym dalej „WUG”, oraz innymi urzędami górniczymi;
- 7) zarządzanie zasobami ludzkimi w odniesieniu do pracowników podległych mu bezpośrednio zespołów, w zakresie niezastrzeżonym w ramach Departamentu dla Dyrektora Departamentu.

§ 7. 1. Dyrektor Departamentu:

- 1) podpisuje, poza przypadkami określonymi w § 6 ust. 3 oraz § 12 ust. 2 i 4 regulaminu organizacyjnego Wyższego Urzędu Górniczego, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 12 Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 1 kwietnia 2019 r. w sprawie regulaminu organizacyjnego Wyższego Urzędu Górniczego (Dz. Urz. WUG poz. 19), zwanego dalej „regulaminem organizacyjnym WUG”, dokumenty przygotowane w Departamencie;
- 2) parafuje projekty dokumentów:
 - a) przygotowanych w Departamencie,
 - b) przekazanych do Departamentu w celu zaparafowania.

2. Zastępca Dyrektora Departamentu:

- 1) podpisuje, poza przypadkami określonymi w § 6 ust. 3 oraz § 12 ust. 2 i 5 regulaminu organizacyjnego WUG, dokumenty przygotowane przez pracowników:
 - a) podległych mu bezpośrednio zespołów – w przypadku pełnienia zastępstwa, o którym mowa w § 4 ust. 1,
 - b) zespołów podległych bezpośrednio drugiemu z Zastępców Dyrektora Departamentu – w przypadku jednoczesnego pełnienia zastępstwa, o którym mowa w § 4 ust. 1 oraz § 4 ust. 2;
- 2) parafuje projekty dokumentów przygotowanych przez pracowników:
 - a) podległych mu bezpośrednio zespołów,
 - b) zespołów podległych bezpośrednio drugiemu z Zastępców Dyrektora Departamentu – w przypadku pełnienia zastępstwa, o którym mowa w § 4 ust. 2.

3. Podpisywanie oraz parafowanie dokumentów przez osobę wyznaczoną do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w imieniu Dyrektora Departamentu w czasie jego nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków zarówno przez Dyrektora Departamentu, jak i przez Zastępców Dyrektora Departamentu, następuje z klauzulą „w zastępstwie Dyrektora”, oznaczaną skrótem „wz. dyr.”, z użyciem pieczętki imiennej pracownika WUG.

§ 8. 1. Dyrektor Departamentu może upoważnić pracownika Departamentu do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w jego imieniu.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, podpisywanie oraz parafowanie dokumentów w imieniu Dyrektora Departamentu następuje z klauzulą „z upoważnienia Dyrektora”, oznaczaną skrótem „z up. dyr.”, z użyciem pieczętki imiennej pracownika Departamentu.

§ 9. Dyrektor Departamentu wyznacza pracowników do:

- 1) rozpatrywania wniosków o stwierdzenie kwalifikacji, o których mowa w art. 58 ust. 2 pkt 1, 2 oraz 5–7 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. – Prawo geologiczne i górnicze (Dz. U. z 2017 r. poz. 2126, z późn. zm.²⁾), zwanej dalej „Pgg”;

- 2) aktualizowania w Biuletynie Informacji Publicznej WUG wykazu osób, którym stwierdzono kwalifikacje, o których mowa w art. 58 ust. 2 pkt 1, 2 oraz 5–7 Pgg;
- 3) udziału w pracach Komisji Bezpieczeństwa Pracy w Górnictwie.

§ 10. Do kompetencji Zespołu do spraw Robót Strzałowych i Likwidacji Zakładów Górniczych oraz Zagrożenia Wybuchem Pyłu Węglowego należy wykonywanie zadań Departamentu w odniesieniu do:

- 1) nabywania, przechowywania i używania środków strzałowych oraz przechowywania i używania sprzętu strzałowego;
- 2) nadawania materiałom wybuchowym przeznaczonym do użytku cywilnego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej numeru identyfikacyjnego materiału wybuchowego przeznaczonego do użytku cywilnego oraz prowadzenia rejestru tych materiałów wybuchowych;
- 3) dopuszczania sprzętu strzałowego do stosowania w zakładach górniczych, w zakresie określonym w przepisach wydanych na podstawie art. 113 ust. 15 Pgg;
- 4) wykonywania robót strzałowych dla prowadzenia badań geofizycznych;
- 5) prowadzenia wierceń dla wykonywania robót strzałowych w podziemnych oraz odkrywkowych zakładach górniczych;
- 6) wytwarzania materiałów wybuchowych metodą *in situ*;
- 7) rozpoznawania, zapobiegania i usuwania zagrożenia wybuchem pyłu węglowego w podziemnych zakładach górniczych;
- 8) funduszu likwidacji zakładu górniczego.

§ 11. Do kompetencji Zespołu do spraw Obudowy i Kierowania Stropem oraz Zagrożeń: Sejsmicznego, Tąpnięmi i Zawałowego, należy wykonywanie zadań Departamentu w odniesieniu do:

- 1) rozpoznawania, zapobiegania i usuwania:
 - a) zagrożenia sejsmicznego, zagrożenia tąpnięmi oraz zagrożenia zawałowego w podziemnych zakładach górniczych,
 - b) zagrożenia sejsmicznego w odkrywkowych zakładach górniczych;
- 2) analizy zjawisk dynamicznych wywołanych działalnością górnictwem;
- 3) prowadzenia robót górniczych, dotyczących obudowy i kierowania stropem, w podziemnych zakładach górniczych;
- 4) prowadzenia wierceń związanych z profilaktyką tąpniową;
- 5) stosowania w podziemnych zakładach górniczych materiałów chemicznych i wyrobów z tworzyw sztucznych;
- 6) wykonywania badań geofizycznych w zakładach górniczych.

§ 12. Do kompetencji Zespołu do spraw Górnictwa Odkrywkowego należą:

- 1) wykonywanie zadań Departamentu w odniesieniu do:
 - a) rozpoznawania, zapobiegania i usuwania zagrożeń: osuwiskowego, obrywaniem się skał oraz wybuchem pyłu węglowego,
 - b) prowadzenia robót górniczych, w tym: robót udostępniających i przygotowawczych, zwałowania i składowania, z uwzględnieniem występujących zagrożeń,
 - c) rozpoznawania, zapobiegania i usuwania zagrożeń związanych z prowadzeniem robót strzałowych oraz gospodarki środkami strzałowymi,
 - d) prowadzenia wierceń dla wykonywania robót strzałowych,
 - e) ratownictwa górniczego– w odkrywkowych zakładach górniczych;
- 2) prowadzenie ewidencji wykorzystania przyrządów kontrolno-pomiarowych zakupionych dla potrzeb Departamentu ze środków Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej.

§ 13. Do kompetencji Zespołu do spraw Wentylacji, Ratownictwa oraz Zagrożeń: Pożarowego, Metanowego, Klimatycznego, Wyrzutami Gazów i Skał oraz Radiacyjnego, należy wykonywanie zadań Departamentu w odniesieniu do:

- 1) rozpoznawania, zapobiegania i usuwania zagrożeń: pożarowego, metanowego, klimatycznego, wyrzutami gazów i skał oraz radiacyjnego w podziemnych zakładach górniczych;

- 2) przewietrzania wyrobisk górniczych w podziemnych zakładach górniczych;
- 3) ratownictwa górniczego w podziemnych zakładach górniczych;
- 4) podmiotów zawodowo trudniących się ratownictwem górniczym, wykonujących czynności dla podziemnych zakładów górniczych;
- 5) sprzętu ochrony układu oddechowego typu ucieczkowego.

§ 14. Do kompetencji Zespołu do spraw Górnictwa Otworowego i Wiertnictwa należą:

- 1) wykonywanie zadań Departamentu w odniesieniu do:
 - a) prowadzenia robót górniczych i robót geologicznych oraz wierceń,
 - b) rozpoznawania, zapobiegania i usuwania zagrożenia erupcyjnego oraz siarkowodorowego,
 - c) rozpoznawania, zapobiegania i usuwania zagrożeń związanych z rozwiązaniami technicznymi i technologicznymi, w szczególności: wybuchowym, pożarowym i radiacyjnym,
 - d) ratownictwa górniczego,
 - e) przygotowania kopaliny do transportu, transportu wewnątrzzakładowego i magazynowania oraz systemów kontrolno-pomiarowych,
 - f) rozpoznawania, zapobiegania i usuwania zagrożeń związanych z prowadzeniem robót strzałowych oraz gospodarki środkami strzałowymi– w zakładach górniczych innych niż podziemne i odkrywkowe zakłady górnicze oraz zakładach wykonujących roboty geologiczne metodą otworową;
- 2) wykonywanie zadań Departamentu w odniesieniu do podmiotów zawodowo trudniących się ratownictwem górniczym, wykonujących czynności dla zakładów górniczych innych niż podziemne zakłady górnicze.

§ 15. Do kompetencji zespołów Departamentu, zgodnie z ich właściwością, należą:

- 1) wykonywanie zadań Departamentu w odniesieniu do drażenia wyrobisk górniczych oraz systemów, technologii i prowadzenia eksploatacji, z uwzględnieniem występujących zagrożeń;
- 2) wykonywanie zadań związanych z dokonywaniem kompleksowego sprawdzenia i oceny stanu bezpieczeństwa powszechnego, związanego z ruchem zakładu górniczego, stanu bezpieczeństwa pracy w górnictwie, stanu rozpoznania i zwalczania zagrożeń w zakładach górniczych, stanu ratownictwa górniczego oraz innych zagadnień związanych z prowadzeniem ruchu zakładów górniczych, a także przedkładaniem właściwym organom informacji, opinii i wniosków w tej dziedzinie;
- 3) udział w nadzorze nad prowadzeniem akcji ratowniczych;
- 4) udział w badaniach mających na celu ustalenie stanu faktycznego i przyczyn niebezpiecznego zdarzenia lub wypadku, zaistniałego w ruchu zakładu górniczego;
- 5) prowadzenie postępowań administracyjnych w pierwszej instancji w odniesieniu do:
 - a) wyrażania zgody na odstąpienie od określonych wymagań przewidzianych w przepisach wydanych na podstawie art. 120 ust. 1 albo 2 Pgg,
 - b) nadawania oraz cofania uprawnień rzeczoznawcy do spraw ruchu zakładu górniczego,
 - c) spraw określonych w art. 171 ust. 1 pkt 1 i 2 oraz art. 172 ust. 2 Pgg;
- 6) rozpatrywanie spraw wynikających z interwencji i listów, których przedmiotem jest działalność przedsiębiorców oraz innych podmiotów lub jednostek, podlegająca nadzorowi i kontroli organów nadzoru górniczego;
- 7) udział pod względem merytorycznym w prowadzeniu postępowań administracyjnych w sprawach dotyczących:
 - a) zakazu wykonywania określonych czynności w zakresie górnictwa lub ratownictwa górniczego,
 - b) kar pieniężnych,
 - c) uznawania kwalifikacji do wykonywania górniczych zawodów regulowanych;
- 8) rozpatrywanie pod względem merytorycznym odwołań od decyzji wydanych przez dyrektorów okręgowych urzędów górniczych albo dyrektora Specjalistycznego Urzędu Górniczego, a także zażaleń na postanowienia wydane przez dyrektorów okręgowych urzędów górniczych albo dyrektora Specjalistycznego Urzędu Górniczego;

- 9) udział pod względem merytorycznym w prowadzeniu postępowań w sprawach o wykroczenia;
- 10) udział w opracowywaniu oraz opiniowaniu projektów aktów normatywnych;
- 11) udzielanie informacji publicznej.

§ 16. Do kompetencji stanowiska do spraw obsługi sekretariatu należy obsługa kancelaryjno-biurowa realizacji zadań Departamentu.

§ 17. Spory kompetencyjne pomiędzy zespołami rozstrzyga Dyrektor Departamentu.

§ 18. Dyrektor Departamentu, w uzasadnionych przypadkach, może wskazać do załatwienia sprawy inny zespół, osobę należącą do innego zespołu albo objąć sprawę swoim bezpośrednim nadzorem.

§ 19. Pracownicy Departamentu są obowiązani do współpracy w zakresie realizacji zadań Departamentu.

§ 20. Pracownicy Departamentu są obowiązani do ścisłego przestrzegania zakresów czynności ustalonych przez Dyrektora Departamentu.

§ 21. W sprawach nieujętych w regulaminie organizacyjnym Departamentu, a niezbędnych do prawidłowej pracy komórki, Dyrektor Departamentu wydaje stosowne polecenia służbowe.

Załącznik nr 3

REGULAMIN ORGANIZACYJNY DEPARTAMENTU ENERGOMECHANICZNEGO

§ 1. Regulamin organizacyjny Departamentu Energomechanicznego, zwanego dalej „Departamentem”, określa organizację wewnętrzną oraz podział zadań i kompetencji wewnątrz Departamentu.

§ 2. Ustala się następującą strukturę organizacyjną Departamentu:

- 1) Dyrektor Departamentu (symbol D);
- 2) Zastępcy Dyrektora Departamentu:
 - a) Zastępca Dyrektora Departamentu do spraw Telekomunikacji, Systemów Bezpieczeństwa, Urządzeń Elektrycznych, Normalizacji oraz Kontroli Wyrobów (symbol VDE),
 - b) Zastępca Dyrektora Departamentu do spraw Transportu Pionowego, Poziomego i Pochyłego oraz Maszyn i Urządzeń (symbol VDM);
- 3) Zespół do spraw Urządzeń Elektrycznych i Normalizacji (symbol Z I);
- 4) Zespół do spraw Telekomunikacji i Systemów Bezpieczeństwa (symbol Z II);
- 5) Zespół do spraw Kontroli Wyrobów (symbol Z III);
- 6) Zespół do spraw Transportu Pionowego (symbol Z IV);
- 7) Zespół do spraw Transportu Poziomego i Pochyłego (symbol Z V);
- 8) Zespół do spraw Maszyn i Urządzeń (symbol Z VI);
- 9) stanowisko do spraw obsługi sekretariatu (symbol SEK).

§ 3. Dyrektor Departamentu kieruje Departamentem przy pomocy Zastępców Dyrektora Departamentu.

§ 4. 1. Dyrektor Departamentu, w sprawach niezastreżonych do jego wyłącznej kompetencji, jest zastępowany w czasie jego nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania przez niego obowiązków:

- 1) przez Zastępcę Dyrektora Departamentu do spraw Telekomunikacji, Systemów Bezpieczeństwa, Urządzeń Elektrycznych, Normalizacji oraz Kontroli Wyrobów;
- 2) w przypadku nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków także przez Zastępcę Dyrektora Departamentu do spraw Telekomunikacji, Systemów Bezpieczeństwa, Urządzeń Elektrycznych, Normalizacji oraz Kontroli Wyrobów – przez Zastępcę Dyrektora Departamentu do spraw Transportu Pionowego, Poziomego i Pochyłego oraz Maszyn i Urządzeń.

2. Zastępca Dyrektora Departamentu jest zastępowany w czasie jego nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania przez niego obowiązków przez drugiego z Zastępców Dyrektora Departamentu.

§ 5. 1. Dyrektorowi Departamentu podlegają bezpośrednio:

- 1) Zastępcy Dyrektora Departamentu;
- 2) stanowisko do spraw obsługi sekretariatu.

2. Zastępcy Dyrektora Departamentu:

- 1) do spraw Telekomunikacji, Systemów Bezpieczeństwa, Urządzeń Elektrycznych, Normalizacji oraz Kontroli Wyrobów podlegają bezpośrednio zespoły wymienione w § 2 pkt 3–5;
- 2) do spraw Transportu Pionowego, Poziomego i Pochyłego oraz Maszyn i Urządzeń podlegają bezpośrednio zespoły wymienione w § 2 pkt 6–8.

§ 6. 1. Zastępca Dyrektora Departamentu jest odpowiedzialny za całokształt spraw podległych mu bezpośrednio zespołów.

2. Do obowiązków i uprawnień Zastępcy Dyrektora Departamentu należą w szczególności:

- 1) organizowanie pracy podległych mu bezpośrednio zespołów stosownie do wykonywanych zadań;
- 2) nadzorowanie stosowania nowoczesnych form, metod i technik pracy w podległych mu bezpośrednio zespołach;
- 3) uczestniczenie w sprawowaniu kontroli zarządczej, w zakresie zadań realizowanych przez podległe mu bezpośrednio zespoły;
- 4) nadzorowanie prawidłowego i terminowego wykonywania obowiązków przez pracowników podległych mu bezpośrednio zespołów, przestrzegania przepisów prawa, porządku i dyscypliny pracy oraz ochrony danych osobowych;
- 5) udzielanie, udostępnianie lub przekazywanie informacji oraz materiałów o charakterze jawnym, w zakresie kompetencji podległych mu bezpośrednio zespołów;
- 6) prowadzenie, w zakresie kompetencji podległych mu bezpośrednio zespołów, uzgodnień, w sprawach wymagających współpracy, z komórkami organizacyjnymi, samodzielnymi wydziałami i samodzielnymi stanowiskami w Wyższym Urzędzie Górniczym, zwanym dalej „WUG”, oraz innymi urzędami górniczymi;
- 7) zarządzanie zasobami ludzkimi w odniesieniu do pracowników podległych mu bezpośrednio zespołów, w zakresie niezastrzeżonym w ramach Departamentu dla Dyrektora Departamentu.

§ 7. 1. Dyrektor Departamentu:

- 1) podpisuje, poza przypadkami określonymi w § 6 ust. 3 oraz § 12 ust. 2 i 4 regulaminu organizacyjnego Wyższego Urzędu Górniczego, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 12 Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 1 kwietnia 2019 r. w sprawie regulaminu organizacyjnego Wyższego Urzędu Górniczego (Dz. Urz. WUG poz. 19), zwanego dalej „regulaminem organizacyjnym WUG”, dokumenty przygotowane w Departamencie;
- 2) parafuje projekty dokumentów:
 - a) przygotowanych w Departamencie,
 - b) przekazanych do Departamentu w celu zaparafowania.

2. Zastępca Dyrektora Departamentu:

- 1) podpisuje, poza przypadkami określonymi w § 6 ust. 3 oraz § 12 ust. 2 i 5 regulaminu organizacyjnego WUG, dokumenty przygotowane przez pracowników:
 - a) podległych mu bezpośrednio zespołów – w przypadku pełnienia zastępstwa, o którym mowa w § 4 ust. 1,
 - b) zespołów podległych bezpośrednio drugiemu z Zastępców Dyrektora Departamentu – w przypadku jednoczesnego pełnienia zastępstwa, o którym mowa w § 4 ust. 1 oraz § 4 ust. 2;
- 2) parafuje projekty dokumentów przygotowanych przez pracowników:
 - a) podległych mu bezpośrednio zespołów,

- b) zespołów podległych bezpośrednio drugiemu z Zastępców Dyrektora Departamentu – w przypadku pełnienia zastępstwa, o którym mowa w § 4 ust. 2.

3. Podpisywanie oraz parafowanie dokumentów przez osobę wyznaczoną do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w imieniu Dyrektora Departamentu w czasie jego nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków zarówno przez Dyrektora Departamentu, jak i przez Zastępców Dyrektora Departamentu, następuje z klauzulą „w zastępstwie Dyrektora”, oznaczaną skrótem „wz. dyr.”, z użyciem pieczętki imiennej pracownika WUG.

§ 8. 1. Dyrektor Departamentu może upoważnić pracownika Departamentu do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w jego imieniu.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, podpisywanie oraz parafowanie dokumentów w imieniu Dyrektora Departamentu następuje z klauzulą „z upoważnienia Dyrektora”, oznaczaną skrótem „z up. dyr.”, z użyciem pieczętki imiennej pracownika Departamentu.

§ 9. Do kompetencji Zespołu do spraw Urządzeń Elektrycznych i Normalizacji należą:

- 1) wykonywanie zadań Departamentu w odniesieniu do maszyn i urządzeń elektrycznych, aparatury łączeniowej, kabli i przewodów oraz zintegrowanych systemów sterowania kompleksów wydobywczych i przodkowych, stosowanych w zakładach górniczych;
- 2) koordynowanie spraw związanych z normalizacją, w tym współpraca z Polskim Komitetem Normalizacyjnym;
- 3) współpraca z komitetami technicznymi, o których mowa w przepisach o normalizacji;
- 4) prowadzenie działalności informacyjnej w zakresie prowadzenia i aktualizowania zbioru norm z zakresu górnictwa związanych z działalnością urzędów górniczych, w tym powoływanych w przepisach wydanych na podstawie ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. – Prawo geologiczne i górnicze (Dz. U. z 2017 r. poz. 2126, z późn. zm.²⁾), zwanej dalej „Pgg”.

§ 10. Do kompetencji Zespołu do spraw Telekomunikacji i Systemów Bezpieczeństwa należą:

- 1) wykonywanie zadań Departamentu w odniesieniu do urządzeń i instalacji telekomunikacyjnych, systemów łączności, bezpieczeństwa i alarmowania oraz przyrządów pomiarowych, stosowanych w zakładach górniczych;
- 2) prowadzenie ewidencji wykorzystania przyrządów kontrolno-pomiarowych zakupionych dla potrzeb Departamentu ze środków Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej;
- 3) prowadzenie spraw związanych z serwisowaniem przyrządów kontrolno-pomiarowych zakupionych dla potrzeb urzędów górniczych ze środków Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej.

§ 11. Do kompetencji Zespołu do spraw Kontroli Wyrobów należą:

- 1) wykonywanie zadań Departamentu w odniesieniu do wyrobów wprowadzonych do obrotu, przeznaczonych do stosowania w zakładach górniczych, innych niż określone w przepisach wydanych na podstawie art. 113 ust. 15, art. 120 ust. 1 albo art. 120 ust. 2 Pgg, a także innych niż materiały wybuchowe przeznaczone do użytku cywilnego oraz środki ochrony indywidualnej;
- 2) współpraca z właściwą komórką w Urzędzie Ochrony Konkurencji i Konsumentów w sprawach wykonywania w WUG zadań Prezesa WUG jako organu wyspecjalizowanego w rozumieniu przepisów o systemie oceny zgodności albo organu nadzoru rynku w rozumieniu przepisów o systemach oceny zgodności i nadzoru rynku, w odniesieniu do wyrobów wprowadzonych do obrotu, przeznaczonych do stosowania w zakładach górniczych, innych niż określone w przepisach wydanych na podstawie art. 113 ust. 15, art. 120 ust. 1 albo art. 120 ust. 2 Pgg.

§ 12. Do kompetencji Zespołu do spraw Transportu Pionowego należą:

- 1) wykonywanie zadań Departamentu w odniesieniu do maszyn, urządzeń i instalacji transportu pionowego, stosowanych w zakładach górniczych, oraz urządzeń transportowych, których środki transportu poruszają się po torze o nachyleniu powyżej 45°, w wyrobiskach górniczych;
- 2) koordynowanie działań innych komórek WUG, związanych z nadzorem i kontrolą w odniesieniu do likwidacji górniczych wyciągów szybowych oraz urządzeń transportowych, których środki transportu poruszają się po torze o nachyleniu powyżej 45°, w wyrobiskach górniczych;
- 3) prowadzenie wykazu osób, którym nadano uprawnienia rzeczoznawcy do spraw ruchu zakładu górniczego.

§ 13. Do kompetencji Zespołu do spraw Transportu Poziomego i Pochyłego należy wykonywanie zadań Departamentu w odniesieniu do maszyn, urządzeń i instalacji transportu poziomego i pochyłego, stosowanych w wyrobiskach podziemnych zakładów górniczych, w tym:

- 1) przenośników taśmowych,
- 2) urządzeń transportu linowego oraz ich podzespołów,
- 3) kolejek podwieszonych oraz ich podzespołów,
- 4) kolejek spągowych oraz ich podzespołów,
- 5) wozów specjalnych kolei podziemnej,
- 6) wozów do przewozu osób kolei podziemnej

– z wyjątkiem maszyn, urządzeń i instalacji należących do kompetencji Zespołu do spraw Maszyn i Urządzeń.

§ 14. Do kompetencji Zespołu do spraw Maszyn i Urządzeń należy wykonywanie zadań Departamentu w odniesieniu do:

- 1) głównych składów paliw, olejów i środków smarnych oraz stałych komór napełniania paliwem środków transportowych;
- 2) maszyn i urządzeń z napędem spalinowym w podziemnych zakładach górniczych, z wyjątkiem kolejek podwieszonych i kolejek spągowych;
- 3) urządzeń dźwignicowych i ciśnieniowych, stosowanych w zakładach górniczych;
- 4) maszyn, urządzeń i instalacji, stosowanych podczas poszukiwania, rozpoznawania lub wydobywania kopalin otworami wiertniczymi:
 - a) na lądzie, w tym głowic eksploatacyjnych (wydobywczych) wraz z systemami sterowania, stosowanych w zakładach górniczych wydobywających kopaliny otworami wiertniczymi,
 - b) w granicach obszarów morskich Rzeczypospolitej Polskiej;
- 5) maszyn do urabiania, odstawy, zwałowania i transportu kopaliny w odkrywkowych zakładach górniczych;
- 6) obudów zmechanizowanych, maszyn i urządzeń, stosowanych w wyrobiskach podziemnych zakładów górniczych;
- 7) maszyn, urządzeń i instalacji znajdujących się w obiektach, pomieszczeniach lub przestrzeniach służących przygotowaniu wydobytej kopaliny do sprzedaży;
- 8) podziemnych zbiorników retencyjnych przy szybach, łącznie z przenośnikami podającymi kopalinę do zbiorników odmiarowych górniczych wyciągów szybowych skipowych.

§ 15. Do kompetencji zespołów Departamentu, zgodnie z ich właściwością, należą:

- 1) wykonywanie zadań Departamentu w odniesieniu do maszyn, urządzeń i instalacji oraz specjalistycznych narzędzi i przyrządów;
- 2) wykonywanie zadań związanych z dokonywaniem kompleksowego sprawdzenia i oceny stanu bezpieczeństwa powszechnego, związanego z ruchem zakładu górniczego, stanu bezpieczeństwa pracy w górnictwie, stanu rozpoznania i zwalczania zagrożeń w zakładach górniczych, stanu ratownictwa górniczego oraz innych zagadnień związanych z prowadzeniem ruchu zakładów górniczych, a także przedkładaniem właściwym organom informacji, opinii i wniosków w tej dziedzinie;
- 3) udział w nadzorze nad prowadzeniem akcji ratowniczych;
- 4) udział w badaniach mających na celu ustalenie stanu faktycznego i przyczyn niebezpiecznego zdarzenia lub wypadku, zaistniałego w ruchu zakładu górniczego;
- 5) prowadzenie postępowań administracyjnych w pierwszej instancji w odniesieniu do:
 - a) dopuszczania wyrobów do stosowania w zakładach górniczych,
 - b) wyrażania zgody na odstąpienie od określonych wymagań przewidzianych w przepisach wydanych na podstawie art. 120 ust. 1 albo 2 Pgg,
 - c) nadawania oraz cofania uprawnień rzeczoznawcy do spraw ruchu zakładu górniczego,
 - d) spraw określonych w art. 171 ust. 1 pkt 1 i 2 oraz art. 172 ust. 2 Pgg;

- 6) rozpatrywanie spraw wynikających z interwencji i listów, których przedmiotem jest działalność przedsiębiorców oraz innych podmiotów lub jednostek, podlegająca nadzorowi i kontroli organów nadzoru górniczego;
- 7) udział pod względem merytorycznym w prowadzeniu postępowań administracyjnych w sprawach dotyczących:
 - a) zakazu wykonywania określonych czynności w zakresie górnictwa lub ratownictwa górniczego,
 - b) kar pieniężnych,
 - c) uznawania kwalifikacji do wykonywania górniczych zawodów regulowanych;
- 8) rozpatrywanie pod względem merytorycznym odwołań od decyzji wydanych przez dyrektorów okręgowych urzędów górniczych albo dyrektora Specjalistycznego Urzędu Górniczego, a także zażaleń na postanowienia wydane przez dyrektorów okręgowych urzędów górniczych albo dyrektora Specjalistycznego Urzędu Górniczego;
- 9) udział pod względem merytorycznym w prowadzeniu postępowań w sprawach o wykroczenia;
- 10) udział w spotkaniach grup współpracy administracyjnej i grup roboczych dla dyrektyw nowego podejścia oraz udzielanie informacji dotyczących stosowania maszyn i urządzeń w górnictwie, w ramach współpracy z innymi organami administracji rządowej, przedsiębiorcami górniczymi oraz producentami maszyn i urządzeń dla górnictwa;
- 11) udział w opracowywaniu oraz opiniowaniu projektów aktów normatywnych;
- 12) udzielanie informacji publicznej.

§ 16. Do kompetencji stanowiska do spraw obsługi sekretariatu należy obsługa kancelaryjno-biurowa realizacji zadań Departamentu.

§ 17. Spory kompetencyjne pomiędzy zespołami rozstrzyga Dyrektor Departamentu.

§ 18. Dyrektor Departamentu, w uzasadnionych przypadkach, może wskazać do załatwienia sprawy inny zespół, osobę należącą do innego zespołu albo objąć sprawę swoim bezpośrednim nadzorem.

§ 19. Pracownicy Departamentu są obowiązani do współpracy w zakresie realizacji zadań Departamentu.

§ 20. Pracownicy Departamentu są obowiązani do ścisłego przestrzegania zakresów czynności ustalonych przez Dyrektora Departamentu.

§ 21. W sprawach nieujętych w regulaminie organizacyjnym Departamentu, a niezbędnych do prawidłowej pracy komórki, Dyrektor Departamentu wydaje stosowne polecenia służbowe.

Załącznik nr 4

REGULAMIN ORGANIZACYJNY DEPARTAMENTU WARUNKÓW PRACY I SZKOLENIA

§ 1. Regulamin organizacyjny Departamentu Warunków Pracy i Szkolenia, zwanego dalej „Departamentem”, określa organizację wewnętrzną oraz podział zadań i kompetencji wewnątrz Departamentu.

§ 2. Ustala się następującą strukturę organizacyjną Departamentu:

- 1) Dyrektor Departamentu (symbol D);
- 2) Zastępca Dyrektora Departamentu (symbol VD);
- 3) Zespół do spraw Czynników Szkodliwych i Uciążliwych dla Zdrowia (symbol Z I);
- 4) Zespół do spraw Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz Analiz (symbol Z II);
- 5) Zespół do spraw Planowania oraz Statystyki (symbol Z III);
- 6) Zespół do spraw Pogotowia Technicznego (symbol Z IV);
- 7) Stanowisko do spraw Szkoleń i Adaptacji Zawodowej (symbol S I);
- 8) stanowisko do spraw obsługi sekretariatu (symbol SEK).

§ 3. Dyrektor Departamentu kieruje Departamentem przy pomocy Zastępcy Dyrektora Departamentu.

§ 4. Zastępca Dyrektora Departamentu zastępuje Dyrektora Departamentu w czasie jego nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków przez Dyrektora Departamentu, w sprawach niezastrzeżonych do wyłącznej kompetencji Dyrektora Departamentu.

§ 5. 1. Dyrektorowi Departamentu podlegają bezpośrednio:

- 1) Zastępca Dyrektora Departamentu;
- 2) zespół wymieniony w § 2 pkt 6;
- 3) stanowisko do spraw obsługi sekretariatu.

2. Zastępcy Dyrektora Departamentu podlegają bezpośrednio:

- 1) zespoły wymienione w § 2 pkt 3–5;
- 2) stanowisko wymienione w § 2 pkt 7.

§ 6. 1. Osoba kierownictwa Departamentu jest odpowiedzialna za całokształt spraw podległego jej bezpośrednio zespołu lub stanowiska.

2. Do obowiązków i uprawnień osoby kierownictwa Departamentu należą w szczególności:

- 1) organizowanie pracy podległego jej bezpośrednio zespołu lub stanowiska stosownie do wykonywanych zadań;
- 2) nadzorowanie stosowania nowoczesnych form, metod i technik pracy w podległym jej bezpośrednio zespole lub stanowisku;
- 3) uczestniczenie w sprawowaniu kontroli zarządczej, w zakresie zadań realizowanych przez podległy jej bezpośrednio zespół lub stanowisko;
- 4) nadzorowanie prawidłowego i terminowego wykonywania obowiązków przez pracowników podległego jej bezpośrednio zespołu lub stanowiska, przestrzegania przepisów prawa, porządku i dyscypliny pracy oraz ochrony danych osobowych;
- 5) udzielanie, udostępnianie lub przekazywanie informacji oraz materiałów o charakterze jawnym, w zakresie kompetencji podległego jej bezpośrednio zespołu lub stanowiska;
- 6) prowadzenie, w zakresie kompetencji podległego jej bezpośrednio zespołu lub stanowiska, uzgodnień, w sprawach wymagających współpracy, z komórkami organizacyjnymi, samodzielnymi wydziałami i samodzielnymi stanowiskami w Wyższym Urzędzie Górniczym, zwanym dalej „WUG”, oraz innymi urzędami górniczymi;
- 7) zarządzanie zasobami ludzkimi w odniesieniu do pracowników podległego jej bezpośrednio zespołu lub stanowiska, w zakresie niezastrzeżonym w ramach Departamentu dla Dyrektora Departamentu.

§ 7. 1. Dyrektor Departamentu:

- 1) podpisuje, poza przypadkami określonymi w § 6 ust. 3 oraz § 12 ust. 2 i 4 regulaminu organizacyjnego Wyższego Urzędu Górniczego, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 12 Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 1 kwietnia 2019 r. w sprawie regulaminu organizacyjnego Wyższego Urzędu Górniczego (Dz. Urz. WUG poz. 19), zwanego dalej „regulaminem organizacyjnym WUG”:
 - a) dokumenty wewnętrzne dotyczące Departamentu,
 - b) dokumenty parafowane przez Zastępcę Dyrektora Departamentu,
 - c) dokumenty przygotowane przez pracowników podległego mu bezpośrednio zespołu lub stanowiska;
- 2) parafuje projekty dokumentów:
 - a) przygotowanych przez pracowników podległego mu bezpośrednio zespołu lub stanowiska,
 - b) przekazanych do Departamentu w celu zaparafowania, w zakresie kompetencji podległego mu bezpośrednio zespołu lub stanowiska.

2. Zastępca Dyrektora Departamentu:

- 1) podpisuje, poza przypadkami określonymi w § 6 ust. 3 oraz § 12 ust. 2 i 5 regulaminu organizacyjnego WUG, dokumenty przygotowane przez pracowników podległego mu bezpośrednio zespołu lub stanowiska;

2) parafuje projekty dokumentów:

- a) przygotowanych przez pracowników podległego mu bezpośrednio zespołu lub stanowiska,
- b) przekazanych do Departamentu w celu zaparafowania, w zakresie kompetencji podległego mu bezpośrednio zespołu lub stanowiska.

3. Podpisywanie oraz parafowanie dokumentów przez osobę wyznaczoną do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w imieniu Dyrektora Departamentu w czasie jego nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków zarówno przez Dyrektora Departamentu, jak i przez Zastępcę Dyrektora Departamentu, następuje z klauzulą „w zastępstwie Dyrektora”, oznaczaną skrótem „wz. dyr.”, z użyciem pieczętki imiennej pracownika WUG.

§ 8. 1. Dyrektor Departamentu może upoważnić pracownika Departamentu do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w jego imieniu.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, podpisywanie oraz parafowanie dokumentów w imieniu Dyrektora Departamentu następuje z klauzulą „z upoważnienia Dyrektora”, oznaczaną skrótem „z up. dyr.”, z użyciem pieczętki imiennej pracownika Departamentu.

§ 9. Do kompetencji Zespołu do spraw Czynników Szkodliwych i Uciążliwych dla Zdrowia należy wykonywanie zadań Departamentu w odniesieniu do:

- 1) zwalczania czynników szkodliwych i uciążliwych dla zdrowia w ruchu zakładów górniczych albo zakładów;
- 2) środków ochrony indywidualnej, z wyjątkiem sprzętu ochrony układu oddechowego typu ucieczkowego;
- 3) odzieży roboczej;
- 4) koordynowania oceny dokumentów powstałych w wyniku analizy stanów faktycznych i przyczyn zgonów naturalnych zaistniałych w ruchu zakładów górniczych albo zakładów;
- 5) analizowania przyczyn:
 - a) chorób zawodowych związanych z wykonywaniem czynności w ruchu zakładów górniczych albo zakładów,
 - b) zgonów naturalnych zaistniałych w ruchu zakładów górniczych albo zakładów;
- 6) analizowania, w zakresie właściwości Zespołu, przyczyn i okoliczności zaistniałych w górnictwie wypadków śmiertelnych, ciężkich i zbiorowych oraz niebezpiecznych zdarzeń, w tym:
 - a) ustalania głównych przyczyn wypadków śmiertelnych, ciężkich i zbiorowych, zaistniałych w ruchu zakładów górniczych albo zakładów,
 - b) opracowywania wniosków profilaktycznych;
- 7) opracowywania planów wykonywania czynności pogotowia technicznego WUG;
- 8) udziału w nadzorze nad prowadzeniem akcji ratowniczych, w zakresie właściwości Zespołu.

§ 10. Do kompetencji Zespołu do spraw Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz Analiz należy wykonywanie zadań Departamentu w odniesieniu do:

- 1) oceny ryzyka zawodowego oraz dokumentu bezpieczeństwa i ochrony zdrowia;
- 2) działalności służb bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładach górniczych albo zakładach;
- 3) rozpatrywania spraw dotyczących telefonu interwencyjnego;
- 4) analizowania, w zakresie właściwości Zespołu, przyczyn i okoliczności zaistniałych w górnictwie wypadków śmiertelnych, ciężkich i zbiorowych oraz niebezpiecznych zdarzeń, w tym:
 - a) ustalania głównych przyczyn wypadków śmiertelnych, ciężkich i zbiorowych, zaistniałych w ruchu zakładów górniczych albo zakładów,
 - b) opracowywania wniosków profilaktycznych;
- 5) analizowania:
 - a) sposobu wykorzystywania informacji o zaistniałych w górnictwie wypadkach oraz niebezpiecznych zdarzeniach,

- b) sposobu realizacji wniosków ustalonych po zaistniałych katastrofach i wypadkach zbiorowych;
- 6) udziału w nadzorze nad prowadzeniem akcji ratowniczych, w zakresie właściwości Zespołu.

§ 11. Do kompetencji Zespołu do spraw Planowania oraz Statystyki należy wykonywanie zadań Departamentu w odniesieniu do:

- 1) prowadzenia spraw z zakresu planowania działalności oraz zarządzania ryzykiem w urzędach górniczych;
- 2) prowadzenia – na zlecenie i potrzeby Inspektora Ochrony Danych – spraw dotyczących ochrony danych osobowych, niezastrzeżonych do właściwości Departamentu Prawnego lub Inspektora Ochrony Danych;
- 3) statystycznego opracowywania danych o:
 - a) zdarzeniach zaistniałych w ruchu zakładów górniczych albo zakładów,
 - b) działalności represyjnej organów nadzoru górniczego,
 - c) czynnościach inspekcyjno-technicznych wykonywanych przez pracowników urzędów górniczych, w tym na potrzeby analizy działalności inspekcyjno-technicznej organów nadzoru górniczego;
- 4) prowadzenia ewidencji zakładów górniczych, w tym ewidencji zatrudnienia i wydobywania;
- 5) redagowania działu „Statystyki” na stronie internetowej WUG;
- 6) przygotowywania materiałów na potrzeby statystyki i sprawozdawczości oraz prowadzenia działalności informacyjnej, w szczególności:
 - a) przygotowywania raportów tygodniowych i dobowych o stanie bezpieczeństwa pracy w górnictwie dla osób kierownictwa WUG,
 - b) prowadzenia elektronicznej ewidencji zaistniałych wypadków, zgonów naturalnych oraz niebezpiecznych zdarzeń w dedykowanym systemie teleinformatycznym oraz wewnętrznych bazach danych,
 - c) sporządzania kwartalnych informacji o wypadkach, zdarzeniach oraz działalności nadzorczej w polskim górnictwie, przesyłanych do innych instytucji,
 - d) sporządzania ilościowego zestawienia zakładów objętych nadzorem urzędów górniczych oraz podmiotów wykonujących powierzone czynności w ruchu zakładów górniczych albo zakładów według stanu na dzień 31 grudnia, z uwzględnieniem zatrudnienia,
 - e) przesyłania do urzędów górniczych i zakładów górniczych w postaci elektronicznej bieżącej informacji o wypadkach i niebezpiecznych zdarzeniach;
- 7) inicjowania i koordynowania działań WUG na rzecz osób niepełnosprawnych;
- 8) koordynowania spraw związanych z pozyskiwaniem i wykorzystaniem przez WUG środków pochodzących ze źródeł zewnętrznych, z wyjątkiem środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej.

§ 12. Do kompetencji Zespołu do spraw Pogotowia Technicznego należą:

- 1) pełnienie służby dyspozytorskiej w WUG;
- 2) obsługa centrali telefonicznej.

§ 13. Do kompetencji Stanowiska do spraw Szkoleń i Adaptacji Zawodowej należą:

- 1) wykonywanie zadań Departamentu w odniesieniu do szkolenia osób wykonujących czynności w ruchu zakładu górniczego albo zakładu;
- 2) współpraca z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w zakresie działań prewencyjnych zmierzających do ograniczenia ryzyka zaistnienia wypadków i niebezpiecznych zdarzeń związanych z zagrożeniami występującymi w górnictwie.

§ 14. Do kompetencji zespołów i stanowisk Departamentu, zgodnie z ich właściwością, należą:

- 1) udział w redagowaniu rocznej „Oceny stanu bezpieczeństwa pracy, ratownictwa górniczego oraz bezpieczeństwa powszechnego w związku z działalnością górniczo-geologiczną”;

- 2) wykonywanie zadań związanych z dokonywaniem kompleksowego sprawdzenia i oceny stanu bezpieczeństwa powszechnego, związanego z ruchem zakładu górniczego, stanu bezpieczeństwa pracy w górnictwie, stanu rozpoznania i zwalczania zagrożeń w zakładach górniczych, stanu ratownictwa górniczego oraz innych zagadnień związanych z prowadzeniem ruchu zakładów górniczych, a także przedkładaniem właściwym organom informacji, opinii i wniosków w tej dziedzinie;
- 3) udział w badaniach mających na celu ustalenie stanu faktycznego i przyczyn niebezpiecznego zdarzenia lub wypadku, zaistniałego w ruchu zakładu górniczego;
- 4) prowadzenie postępowań administracyjnych w pierwszej instancji w odniesieniu do:
 - a) wyrażania zgody na odstąpienie od określonych wymagań przewidzianych w przepisach wydanych na podstawie art. 120 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. – Prawo geologiczne i górnicze (Dz. U. z 2017 r. poz. 2126, z późn. zm.²⁾), zwanej dalej „Pgg”;
 - b) spraw określonych w art. 171 ust. 1 pkt 1 i 2 oraz art. 172 ust. 2 Pgg;
- 5) rozpatrywanie spraw wynikających z interwencji i listów, których przedmiotem jest działalność przedsiębiorców oraz innych podmiotów lub jednostek, podlegająca nadzorowi i kontroli organów nadzoru górniczego;
- 6) udział pod względem merytorycznym w prowadzeniu postępowań administracyjnych w sprawach dotyczących:
 - a) zakazu wykonywania określonych czynności w zakresie górnictwa lub ratownictwa górniczego,
 - b) kar pieniężnych,
 - c) uznawania kwalifikacji do wykonywania górniczych zawodów regulowanych;
- 7) rozpatrywanie pod względem merytorycznym odwołań od decyzji wydanych przez dyrektorów okręgowych urzędów górniczych albo dyrektora Specjalistycznego Urzędu Górniczego, a także zażaleń na postanowienia wydane przez dyrektorów okręgowych urzędów górniczych albo dyrektora Specjalistycznego Urzędu Górniczego;
- 8) udział pod względem merytorycznym w prowadzeniu postępowań w sprawach o wykroczenia;
- 9) udział w opracowywaniu oraz opiniowaniu projektów aktów normatywnych;
- 10) udzielanie informacji publicznej.

§ 15. Do kompetencji stanowiska do spraw obsługi sekretariatu należy obsługa kancelaryjno-biurowa realizacji zadań Departamentu.

§ 16. Zespoły oraz stanowiska Departamentu są obowiązane do współpracy w zakresie realizacji zadań Departamentu.

§ 17. Spory kompetencyjne pomiędzy zespołami lub stanowiskami rozstrzyga Dyrektor Departamentu.

§ 18. Dyrektor Departamentu, w uzasadnionych przypadkach, może wskazać do załatwienia sprawy inny zespół lub stanowisko, osobę należącą do innego zespołu lub stanowiska albo objąć sprawę swoim bezpośrednim nadzorem.

§ 19. Pracownicy Departamentu są obowiązani do współpracy w zakresie realizacji zadań Departamentu.

§ 20. Pracownicy Departamentu są obowiązani do ścisłego przestrzegania zakresów czynności ustalonych przez Dyrektora Departamentu.

§ 21. W sprawach nieujętych w regulaminie organizacyjnym Departamentu, a niezbędnych do prawidłowej pracy komórki, Dyrektor Departamentu wydaje stosowne polecenia służbowe.

Załącznik nr 5

REGULAMIN ORGANIZACYJNY DEPARTAMENTU OCHRONY ŚRODOWISKA I GOSPODARKI ZŁOŻEM

§ 1. Regulamin organizacyjny Departamentu Ochrony Środowiska i Gospodarki Złożem, zwanego dalej „Departamentem”, określa organizację wewnętrzną oraz podział zadań i kompetencji wewnątrz Departamentu.

§ 2. Ustala się następującą strukturę organizacyjną Departamentu:

- 1) Dyrektor Departamentu (symbol D);

2) Zastępcy Dyrektora Departamentu:

- a) Zastępca Dyrektora Departamentu do spraw Ochrony Środowiska i Gospodarki Złożem (symbol VDO),
- b) Zastępca Dyrektora Departamentu do spraw Miernictwa Górniczego, Administracji Architektoniczno-Budowlanej i Nadzoru Budowlanego (symbol VDM);

3) Zespół do spraw Ochrony Środowiska (symbol Z I);

4) Zespół do spraw Gospodarki Złożem (symbol Z II);

5) Zespół do spraw Miernictwa Górniczego (symbol Z III);

6) Zespół do spraw Administracji Architektoniczno-Budowlanej i Nadzoru Budowlanego (symbol Z IV);

7) stanowisko do spraw obsługi sekretariatu (symbol SEK).

§ 3. Dyrektor Departamentu kieruje Departamentem przy pomocy Zastępców Dyrektora Departamentu.

§ 4. 1. Dyrektor Departamentu, w sprawach niezastrzeżonych do jego wyłącznej kompetencji, jest zastępowany w czasie jego nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania przez niego obowiązków:

- 1) przez Zastępcę Dyrektora Departamentu do spraw Miernictwa Górniczego, Administracji Architektoniczno-Budowlanej i Nadzoru Budowlanego;
- 2) w przypadku nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków także przez Zastępcę Dyrektora Departamentu do spraw Miernictwa Górniczego, Administracji Architektoniczno-Budowlanej i Nadzoru Budowlanego – przez Zastępcę Dyrektora Departamentu do spraw Ochrony Środowiska i Gospodarki Złożem.

2. Zastępca Dyrektora Departamentu jest zastępowany w czasie jego nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania przez niego obowiązków przez drugiego z Zastępców Dyrektora Departamentu.

§ 5. 1. Dyrektorowi Departamentu podlegają bezpośrednio:

- 1) Zastępcy Dyrektora Departamentu;
- 2) stanowisko do spraw obsługi sekretariatu.

2. Zastępcy Dyrektora Departamentu:

- 1) do spraw Ochrony Środowiska i Gospodarki Złożem podlegają bezpośrednio zespoły wymienione w § 2 pkt 3 i 4;
- 2) do spraw Miernictwa Górniczego, Administracji Architektoniczno-Budowlanej i Nadzoru Budowlanego podlegają bezpośrednio zespoły wymienione w § 2 pkt 5 i 6.

§ 6. 1. Zastępca Dyrektora Departamentu jest odpowiedzialny za całokształt spraw podległych mu bezpośrednio zespołów.

2. Do obowiązków i uprawnień Zastępcy Dyrektora Departamentu należą w szczególności:

- 1) organizowanie pracy podległych mu bezpośrednio zespołów stosownie do wykonywanych zadań;
- 2) nadzorowanie stosowania nowoczesnych form, metod i technik pracy w podległych mu bezpośrednio zespołach;
- 3) uczestniczenie w sprawowaniu kontroli zarządczej, w zakresie zadań realizowanych przez podległe mu bezpośrednio zespoły;
- 4) nadzorowanie prawidłowego i terminowego wykonywania obowiązków przez pracowników podległych mu bezpośrednio zespołów, przestrzegania przepisów prawa, porządku i dyscypliny pracy oraz ochrony danych osobowych;
- 5) udzielanie, udostępnianie lub przekazywanie informacji oraz materiałów o charakterze jawnym, w zakresie kompetencji podległych mu bezpośrednio zespołów;
- 6) prowadzenie, w zakresie kompetencji podległych mu bezpośrednio zespołów, uzgodnień, w sprawach wymagających współpracy, z komórkami organizacyjnymi, samodzielnymi wydziałami i samodzielnymi stanowiskami w Wyższym Urzędzie Górniczym, zwanym dalej „WUG”, oraz innymi urzędami górniczymi;
- 7) zarządzanie zasobami ludzkimi w odniesieniu do pracowników podległych mu bezpośrednio zespołów, w zakresie niezastrzeżonym w ramach Departamentu dla Dyrektora Departamentu.

§ 7. 1. Dyrektor Departamentu:

- 1) podpisuje, poza przypadkami określonymi w § 6 ust. 3 oraz § 12 ust. 2 i 4 regulaminu organizacyjnego Wyższego Urzędu Górniczego, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 12 Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 1 kwietnia 2019 r. w sprawie regulaminu organizacyjnego Wyższego Urzędu Górniczego (Dz. Urz. WUG poz. 19), zwanego dalej „regulaminem organizacyjnym WUG”, dokumenty przygotowane w Departamencie;
- 2) parafuje projekty dokumentów:
 - a) przygotowanych w Departamencie,
 - b) przekazanych do Departamentu w celu zaparafowania.

2. Zastępca Dyrektora Departamentu:

- 1) podpisuje, poza przypadkami określonymi w § 6 ust. 3 oraz § 12 ust. 2 i 5 regulaminu organizacyjnego WUG, dokumenty przygotowane przez pracowników:
 - a) podległych mu bezpośrednio zespołów – w przypadku pełnienia zastępstwa, o którym mowa w § 4 ust. 1,
 - b) zespołów podległych bezpośrednio drugiemu z Zastępców Dyrektora Departamentu – w przypadku jednoczesnego pełnienia zastępstwa, o którym mowa w § 4 ust. 1 oraz § 4 ust. 2;
- 2) parafuje projekty dokumentów przygotowanych przez pracowników:
 - a) podległych mu bezpośrednio zespołów,
 - b) zespołów podległych bezpośrednio drugiemu z Zastępców Dyrektora Departamentu – w przypadku pełnienia zastępstwa, o którym mowa w § 4 ust. 2.

3. Podpisywanie oraz parafowanie dokumentów przez osobę wyznaczoną do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w imieniu Dyrektora Departamentu w czasie jego nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków zarówno przez Dyrektora Departamentu, jak i przez Zastępców Dyrektora Departamentu, następuje z klauzulą „w zastępstwie Dyrektora”, oznaczaną skrótem „wz. dyr.”, z użyciem pieczętki imiennej pracownika WUG.

§ 8. 1. Dyrektor Departamentu może upoważnić pracownika Departamentu do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w jego imieniu.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, podpisywanie oraz parafowanie dokumentów w imieniu Dyrektora Departamentu następuje z klauzulą „z upoważnienia Dyrektora”, oznaczaną skrótem „z up. dyr.”, z użyciem pieczętki imiennej pracownika Departamentu.

§ 9. Dyrektor Departamentu może wyznaczyć pracowników, z pominięciem właściwości określonej w § 12 pkt 1 lit. e, do:

- 1) rozpatrywania wniosków o stwierdzenie kwalifikacji, o których mowa w art. 58 ust. 2 pkt 3 i 4 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. – Prawo geologiczne i górnicze (Dz. U. z 2017 r. poz. 2126, z późn. zm.²⁾), zwanej dalej „Pgg”;
- 2) aktualizowania w Biuletynie Informacji Publicznej WUG wykazu osób, którym stwierdzono kwalifikacje, o których mowa w art. 58 ust. 2 pkt 3 i 4 Pgg.

§ 10. Do kompetencji Zespołu do spraw Ochrony Środowiska należą:

- 1) wykonywanie zadań Departamentu w odniesieniu do:
 - a) ochrony środowiska, w tym postępowania z odpadami, gospodarki wodnej oraz gospodarki terenami zajętymi pod działalność górnictw,
 - b) rekultywacji gruntów po działalności górniczej,
 - c) udostępniania informacji o środowisku i jego ochronie, w zakresie niezastrzeżonym dla Biura – Archiwum Dokumentacji Mierniczo-Geologicznej,
 - d) prowadzenia postępowań związanych z wydawaniem opinii w sprawach przeznaczenia środków Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej na finansowanie potrzeb górnictwa;
- 2) monitorowanie wykorzystywania w działalności inspekcyjno-technicznej urzędów górniczych przyrządów kontrolno-pomiarowych zakupionych ze środków Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej oraz sporządzanie rocznych sprawozdań w tym zakresie;

- 3) gromadzenie i przekazywanie danych do Głównego Urzędu Statystycznego w ramach programu badań statystycznych statystyki publicznej, w zakresie właściwości Zespołu.

§ 11. Do kompetencji Zespołu do spraw Gospodarki Złożem należy wykonywanie zadań Departamentu w odniesieniu do:

- 1) gospodarki złożami kopalin w procesie ich wydobywania;
- 2) geologii górniczej oraz hydrogeologii, w tym rozpoznawania, zapobiegania i usuwania zagrożenia wodnego;
- 3) wykonywania prac geologicznych dla potrzeb zakładów górniczych;
- 4) sporządzania, aktualizacji i uzupełniania dokumentacji mierniczo-geologicznej, w zakresie dotyczącym treści geologicznych;
- 5) zabezpieczenia dokumentacji mierniczo-geologicznej zlikwidowanych zakładów górniczych i przekazywania jej do archiwum dokumentacji mierniczo-geologicznej.

§ 12. Do kompetencji Zespołu do spraw Miernictwa Górniczego należą:

- 1) wykonywanie zadań Departamentu w odniesieniu do:
 - a) wykonywania prac geodezyjnych dla potrzeb zakładów górniczych,
 - b) sporządzania, aktualizacji i uzupełniania dokumentacji mierniczo-geologicznej,
 - c) zabezpieczenia dokumentacji mierniczo-geologicznej zlikwidowanych zakładów górniczych i przekazywania jej do archiwum dokumentacji mierniczo-geologicznej,
 - d) ochrony powierzchni, monitoringu wpływów eksploatacji górniczej oraz zapobiegania szkodom,
 - e) kwalifikacji mierniczego górniczego oraz kwalifikacji geologa górniczego;
- 2) obsługa prac oraz udział w posiedzeniach Komisji do spraw Ochrony Powierzchni;
- 3) prowadzenie ewidencji wykorzystania przyrządów kontrolno-pomiarowych zakupionych dla potrzeb Departamentu ze środków Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej.

§ 13. Do kompetencji Zespołu do spraw Administracji Architektoniczno-Budowlanej i Nadzoru Budowlanego należą:

- 1) wykonywanie zadań Departamentu w odniesieniu do:
 - a) administracji architektoniczno-budowlanej i nadzoru budowlanego, w tym projektowania i wykonywania robót budowlanych oraz utrzymania obiektów budowlanych na terenie zakładu górniczego,
 - b) planowania i zagospodarowania przestrzennego w odniesieniu do terenów górniczych;
- 2) gromadzenie i przekazywanie danych do Głównego Urzędu Statystycznego w ramach programu badań statystycznych statystyki publicznej, w zakresie właściwości Zespołu.

§ 14. Do kompetencji zespołów Departamentu, zgodnie z ich właściwością, należą:

- 1) wykonywanie zadań związanych z dokonywaniem kompleksowego sprawdzenia i oceny stanu bezpieczeństwa powszechnego, związanego z ruchem zakładu górniczego, stanu bezpieczeństwa pracy w górnictwie, stanu rozpoznania i zwalczania zagrożeń w zakładach górniczych, stanu ratownictwa górniczego oraz innych zagadnień związanych z prowadzeniem ruchu zakładów górniczych, a także przedkładaniem właściwym organom informacji, opinii i wniosków w tej dziedzinie;
- 2) udział w badaniach mających na celu ustalenie stanu faktycznego i przyczyn niebezpiecznego zdarzenia lub wypadku, zaistniałego w ruchu zakładu górniczego;
- 3) prowadzenie postępowań administracyjnych w pierwszej instancji w odniesieniu do:
 - a) wyrażania zgody na odstąpienie od określonych wymagań przewidzianych w przepisach wydanych na podstawie art. 120 ust. 1 Pgg,
 - b) nadawania oraz cofania uprawnień rzeczoznawcy do spraw ruchu zakładu górniczego,
 - c) spraw określonych w art. 171 ust. 1 pkt 1 i 2 oraz art. 172 ust. 2 Pgg;
- 4) rozpatrywanie spraw wynikających z interwencji i listów, których przedmiotem jest działalność przedsiębiorców oraz innych podmiotów lub jednostek, podlegająca nadzorowi i kontroli organów nadzoru górniczego;

- 5) udział pod względem merytorycznym w prowadzeniu postępowań administracyjnych w sprawach dotyczących:
- a) zakazu wykonywania określonych czynności w zakresie górnictwa lub ratownictwa górniczego,
 - b) kar pieniężnych,
 - c) uznawania kwalifikacji do wykonywania górniczych zawodów regulowanych;
- 6) rozpatrywanie pod względem merytorycznym odwołań od decyzji wydanych przez dyrektorów okręgowych urzędów górniczych albo dyrektora Specjalistycznego Urzędu Górniczego, a także zażaleń na postanowienia wydane przez dyrektorów okręgowych urzędów górniczych albo dyrektora Specjalistycznego Urzędu Górniczego;
- 7) udział pod względem merytorycznym w prowadzeniu postępowań w sprawach o wykroczenia;
- 8) udział w opracowywaniu oraz opiniowaniu projektów aktów normatywnych;
- 9) gromadzenie danych i opracowywanie na ich podstawie corocznych raportów;
- 10) udzielanie informacji publicznej.

§ 15. Do kompetencji stanowiska do spraw obsługi sekretariatu należy obsługa kancelaryjno-biurowa realizacji zadań Departamentu.

§ 16. Spory kompetencyjne pomiędzy zespołami rozstrzyga Dyrektor Departamentu.

§ 17. Dyrektor Departamentu, w uzasadnionych przypadkach, może wskazać do załatwienia sprawy inny zespół, osobę należącą do innego zespołu albo objąć sprawę swoim bezpośrednim nadzorem.

§ 18. Pracownicy Departamentu są obowiązani do współpracy w zakresie realizacji zadań Departamentu.

§ 19. Pracownicy Departamentu są obowiązani do ścisłego przestrzegania zakresów czynności ustalonych przez Dyrektora Departamentu.

§ 20. W sprawach nieujętych w regulaminie organizacyjnym Departamentu, a niezbędnych do prawidłowej pracy komórki, Dyrektor Departamentu wydaje stosowne polecenia służbowe.

Załącznik nr 6

REGULAMIN ORGANIZACYJNY BIURA BUDŻETOWO-FINANSOWEGO

§ 1. Regulamin organizacyjny Biura Budżetowo-Finansowego, zwanego dalej „Biurem”, określa organizację wewnętrzną oraz podział zadań i kompetencji wewnątrz Biura.

§ 2. Ustala się następującą strukturę organizacyjną Biura:

- 1) Dyrektor Biura (symbol D);
- 2) Główny Księgowy Wyższego Urzędu Górniczego (symbol BGK);
- 3) stanowiska do spraw budżetowo-księgowych, płacowych i socjalnych.

§ 3. 1. Dyrektor Biura kieruje Biurem samodzielnie.

2. Główny Księgowy Wyższego Urzędu Górniczego kieruje Biurem w czasie nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków przez Dyrektora Biura.

§ 4. Dyrektorowi Biura podlegają bezpośrednio pozostałe stanowiska w Biurze.

§ 5. 1. Dyrektor Biura:

- 1) podpisuje, poza przypadkami określonymi w § 7 ust. 4 oraz § 12 ust. 2 i 4 regulaminu organizacyjnego Wyższego Urzędu Górniczego, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 12 Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 1 kwietnia 2019 r. w sprawie regulaminu organizacyjnego Wyższego Urzędu Górniczego (Dz. Urz. WUG poz. 19), zwanego dalej „regulaminem organizacyjnym WUG”, dokumenty przygotowane w Biurze;

2) parafuje projekty dokumentów:

- a) przygotowanych w Biurze,
- b) przekazanych do Biura w celu zaparafowania.

2. Główny Księgowy Wyższego Urzędu Górniczego:

1) podpisuje, poza przypadkami określonymi na podstawie § 3 ust. 2 statutu Wyższego Urzędu Górniczego, stanowiącego załącznik do zarządzenia Ministra Energii z dnia 25 marca 2019 r. w sprawie nadania statutu Wyższemu Urzędowi Górniczemu (Dz. Urz. Min. Ener. poz. 5), oraz przypadkami określonymi w § 7 ust. 4 regulaminu organizacyjnego WUG, dokumenty zastrzeżone dla niego obowiązującymi przepisami;

2) parafuje projekty pism przygotowanych w Biurze.

3. Podpisywanie oraz parafowanie dokumentów przez Głównego Księgowego Wyższego Urzędu Górniczego w czasie nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków przez Dyrektora Biura następuje z klauzulą „w zastępstwie Dyrektora”, oznaczaną skrótem „wz. dyr.”, z użyciem pieczętki imiennej Głównego Księgowego Wyższego Urzędu Górniczego.

4. Podpisywanie oraz parafowanie dokumentów przez osobę wyznaczoną do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w imieniu Dyrektora Biura w czasie jego nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków zarówno przez Dyrektora Biura, jak i przez Głównego Księgowego Wyższego Urzędu Górniczego, następuje z klauzulą „w zastępstwie Dyrektora”, oznaczaną skrótem „wz. dyr.”, z użyciem pieczętki imiennej pracownika Wyższego Urzędu Górniczego.

§ 6. 1. Dyrektor Biura może upoważnić pracownika Biura do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w jego imieniu.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, podpisywanie oraz parafowanie dokumentów w imieniu Dyrektora Biura następuje z klauzulą „z upoważnienia Dyrektora”, oznaczaną skrótem „z up. dyr.”, z użyciem pieczętki imiennej pracownika Biura.

§ 7. Do kompetencji stanowisk do spraw budżetowo-księgowych, płacowych i socjalnych należy wykonywanie zadań Biura w sprawach budżetowych, finansowo-księgowych oraz socjalnych, w szczególności określonych w § 22 ust. 1 regulaminu organizacyjnego WUG, z wyjątkiem zadań zastrzeżonych obowiązującymi przepisami dla Głównego Księgowego Wyższego Urzędu Górniczego.

§ 8. Stanowiska wchodzące w skład Biura są obowiązane do współpracy w zakresie realizacji zadań Biura.

Załącznik nr 7

REGULAMIN ORGANIZACYJNY BIURA ADMINISTRACYJNO-GOSPODARCZEGO

§ 1. Regulamin organizacyjny Biura Administracyjno-Gospodarczego, zwanego dalej „Biurem”, określa organizację wewnętrzną oraz podział zadań i kompetencji wewnątrz Biura.

§ 2. Ustala się następującą strukturę organizacyjną Biura:

- 1) Dyrektor Biura (symbol D);
- 2) stanowiska do spraw administracyjno-gospodarczych;
- 3) stanowiska pomocnicze, robotnicze i obsługi;
- 4) stanowisko do spraw organizacyjnych i kancelaryjnych (symbol SEK).

§ 3. Dyrektor Biura kieruje Biurem samodzielnie.

§ 4. Dyrektorowi Biura podlegają bezpośrednio pozostałe stanowiska w Biurze.

§ 5. 1. Dyrektor Biura:

- 1) podpisuje, poza przypadkami określonymi w § 7 ust. 4 oraz § 12 ust. 2 i 4 regulaminu organizacyjnego Wyższego Urzędu Górniczego, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 12 Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 1 kwietnia 2019 r. w sprawie regulaminu organizacyjnego Wyższego Urzędu Górniczego (Dz. Urz. WUG poz. 19), zwanego dalej „regulaminem organizacyjnym WUG”, dokumenty przygotowane w Biurze;
- 2) parafuje projekty dokumentów:
 - a) przygotowanych w Biurze,
 - b) przekazanych do Biura w celu zaparafowania.

2. Podpisywanie oraz parafowanie dokumentów przez osobę wyznaczoną do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w imieniu Dyrektora Biura w czasie jego nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków przez Dyrektora Biura następuje z klauzulą „w zastępstwie Dyrektora”, oznaczaną skrótem „wz. dyr.”, z użyciem pieczętki imiennej pracownika Wyższego Urzędu Górniczego, zwanego dalej „WUG”.

§ 6. 1. Dyrektor Biura może upoważnić pracownika Biura do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w jego imieniu.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, podpisywanie oraz parafowanie dokumentów w imieniu Dyrektora Biura następuje z klauzulą „z upoważnienia Dyrektora”, oznaczaną skrótem „z up. dyr.”, z użyciem pieczętki imiennej pracownika Biura.

§ 7. Do kompetencji stanowisk do spraw administracyjno-gospodarczych należy wykonywanie zadań Biura w sprawach merytorycznych, w szczególności określonych w § 23 regulaminu organizacyjnego WUG.

§ 8. Do kompetencji stanowisk pomocniczych, robotniczych i obsługi należy wykonywanie zadań Biura, innych niż merytoryczne, w szczególności:

- 1) obsługa gospodarcza:
 - a) budynków będących w trwałym zarządzie WUG, usytuowanych przy ul. Poniatowskiego w Katowicach, łącznie z budynkami mieszkalnymi i lokalami użytkowymi, w szczególności garażami, warsztatem samochodowym i myjnią, polegająca na konserwacji i drobnych remontach pomieszczeń,
 - b) otoczenia budynków wymienionych w lit. a, polegająca na codziennym utrzymywaniu czystości otoczenia tych budynków i pielęgnacji terenów zielonych;
- 2) utrzymywanie i obsługa samochodów osobowych znajdujących się w ewidencji WUG, użytkowanych w WUG, w tym wykonywanie ich bieżących przeglądów;
- 3) prowadzenie wymiennikowni ciepła.

§ 9. Do kompetencji stanowiska do spraw organizacyjnych i kancelaryjnych należą:

- 1) obsługa kancelaryjno-biurowa realizacji zadań merytorycznych Biura;
- 2) obsługa kancelaryjno-biurowa Dyrektora Generalnego, Biura Budżetowo-Finansowego, Samodzielnego Wydziału Kadr i Szkolenia oraz Samodzielnego Wydziału Informatyzacji;
- 3) prowadzenie ewidencji umundurowania otrzymywanego przez pracowników urzędów górniczych, zgodnie z przepisami o stopniach górniczych, honorowych szpadach górniczych i mundurach górniczych.

§ 10. Stanowiska wchodzące w skład Biura są obowiązane do współpracy w zakresie realizacji zadań Biura.

Załącznik nr 8

REGULAMIN ORGANIZACYJNY BIURA KOMUNIKACJI SPOŁECZNEJ

§ 1. Regulamin organizacyjny Biura Komunikacji Społecznej, zwanego dalej „Biurem”, określa organizację wewnętrzną oraz podział zadań i kompetencji wewnątrz Biura.

§ 2. Ustala się następującą strukturę organizacyjną Biura:

- 1) Dyrektor Biura (symbol D);
- 2) stanowiska do spraw merytorycznych.

§ 3. Dyrektor Biura kieruje Biurem samodzielnie.

§ 4. Dyrektorowi Biura podlegają bezpośrednio pozostałe stanowiska w Biurze, z zastrzeżeniem § 4 ust. 1 pkt 7 regulaminu organizacyjnego Wyższego Urzędu Górniczego, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 12 Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 1 kwietnia 2019 r. w sprawie regulaminu organizacyjnego Wyższego Urzędu Górniczego (Dz. Urz. WUG poz. 19), zwanego dalej „regulaminem organizacyjnym WUG”.

§ 5. 1. Dyrektor Biura:

- 1) podpisuje, poza przypadkami określonymi w § 12 ust. 2 i 4 regulaminu organizacyjnego WUG, dokumenty przygotowane w Biurze;
- 2) parafuje projekty dokumentów:
 - a) przygotowanych w Biurze,
 - b) przekazanych do Biura w celu zaparafowania.

2. Podpisywanie oraz parafowanie dokumentów przez osobę wyznaczoną do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w imieniu Dyrektora Biura w czasie jego nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków przez Dyrektora Biura następuje z klauzulą „w zastępstwie Dyrektora”, oznaczaną skrótem „wz. dyr.”, z użyciem pieczętki imiennej pracownika Wyższego Urzędu Górniczego.

§ 6. 1. Dyrektor Biura może upoważnić pracownika Biura do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w jego imieniu.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, podpisywanie oraz parafowanie dokumentów w imieniu Dyrektora Biura następuje z klauzulą „z upoważnienia Dyrektora”, oznaczaną skrótem „z up. dyr.”, z użyciem pieczętki imiennej pracownika Biura.

§ 7. Do kompetencji stanowisk do spraw merytorycznych należy wykonywanie zadań Biura, w szczególności określonych w § 24 ust. 1 oraz § 34 regulaminu organizacyjnego WUG.

§ 8. Stanowiska wchodzące w skład Biura są obowiązane do współpracy w zakresie realizacji zadań Biura.

Załącznik nr 9

REGULAMIN ORGANIZACYJNY BIURA – ARCHIWUM DOKUMENTACJI MIERNICZO-GEOLOGICZNEJ

§ 1. Regulamin organizacyjny Biura – Archiwum Dokumentacji Mierniczo-Geologicznej, zwanego dalej „Biurem”, określa organizację wewnętrzną oraz podział zadań i kompetencji wewnątrz Biura.

§ 2. Ustala się następującą strukturę organizacyjną Biura:

- 1) Dyrektor Biura (symbol D);
- 2) Zespół do spraw Opracowywania i Udostępniania Dokumentacji Mierniczo-Geologicznej Zlikwidowanych Zakładów Górniczych (symbol Z I);
- 3) Zespół do spraw Gromadzenia i Archiwizacji Dokumentacji Mierniczo-Geologicznej Zlikwidowanych Zakładów Górniczych (symbol Z II);
- 4) Stanowisko do spraw Obsługi Informatycznej Archiwum (symbol INF).

§ 3. Dyrektor Biura kieruje Biurem samodzielnie.

§ 4. Dyrektorowi Biura podlegają bezpośrednio pozostałe stanowiska w Biurze.

§ 5. 1. Dyrektor Biura:

- 1) podpisuje, poza przypadkami określonymi w § 6 ust. 3 oraz § 12 ust. 2 i 4 regulaminu organizacyjnego Wyższego Urzędu Górniczego, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 12 Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 1 kwietnia 2019 r. w sprawie regulaminu organizacyjnego Wyższego Urzędu Górniczego (Dz. Urz. WUG poz. 19), dokumenty przygotowane w Biurze;
- 2) parafuje projekty dokumentów:
 - a) przygotowanych w Biurze,
 - b) przekazanych do Biura w celu zaparafowania.

2. Podpisywanie oraz parafowanie dokumentów przez osobę wyznaczoną do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w imieniu Dyrektora Biura w czasie jego nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków przez Dyrektora Biura następuje z klauzulą „w zastępstwie Dyrektora”, oznaczaną skrótem „wz. dyr.”, z użyciem pieczętki imiennej pracownika Wyższego Urzędu Górniczego, zwanego dalej „WUG”.

§ 6. 1. Dyrektor Biura może upoważnić pracownika Biura do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w jego imieniu.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, podpisywanie oraz parafowanie dokumentów w imieniu Dyrektora Biura następuje z klauzulą „z upoważnienia Dyrektora”, oznaczaną skrótem „z up. dyr.”, z użyciem pieczętki imiennej pracownika Biura.

§ 7. Do kompetencji Zespołu do spraw Opracowywania i Udostępniania Dokumentacji Mierniczo-Geologicznej Zlikwidowanych Zakładów Górniczych należą:

- 1) wykonywanie zadań w zakresie udostępniania dokumentacji mierniczo-geologicznej zlikwidowanych zakładów górniczych;
- 2) sporządzanie informacji o warunkach górniczo-geologicznych na terenach pogórnich;
- 3) uczestniczenie w procesie przekazywania dokumentacji mierniczo-geologicznej zlikwidowanych zakładów górniczych;
- 4) opracowywanie danych pochodzących z dokumentacji mierniczo-geologicznej zlikwidowanych zakładów górniczych w celu tworzenia i aktualizacji komputerowego systemu informacji o terenie pogórnym, w tym skanowanie i przetwarzanie do postaci numerycznej dokumentów posiadanego zasobu archiwalnego;
- 5) współdziałanie w zakresie pozyskiwania dokumentów lub ich kopii z innych instytucji przechowujących dokumenty zawierające informacje o działalności górniczej prowadzonej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 8. Do kompetencji Zespołu do spraw Gromadzenia i Archiwizacji Dokumentacji Mierniczo-Geologicznej Zlikwidowanych Zakładów Górniczych należą:

- 1) wykonywanie zadań w zakresie gromadzenia i archiwizowania dokumentacji mierniczo-geologicznych zlikwidowanych zakładów górniczych;
- 2) kontrolowanie, ewidencjonowanie oraz badanie zgodności przejmowanych dokumentów ze spisami zdawczo-odbiorczymi dokumentów wchodzących w skład dokumentacji mierniczo-geologicznej zlikwidowanych zakładów górniczych;
- 3) uzupełnianie i aktualizacja komputerowej bazy danych archiwalnych dokumentacji zlikwidowanych zakładów górniczych;
- 4) powiadamianie właściwych organów o przejęciu i zabezpieczeniu dokumentacji mierniczo-geologicznej zlikwidowanego zakładu górniczego;
- 5) dbanie o prawidłowe zabezpieczenie zgromadzonej dokumentacji;
- 6) sporządzanie sprawozdań ze stanu oraz ilości zgromadzonych materiałów archiwalnych, w tym ilości:
 - a) posiadanych dokumentacji zlikwidowanych zakładów górniczych, stanowiących zespoły archiwalne,
 - b) dokumentów i ich części lub tomów, stanowiących jednostki i podjednostki archiwalne.

§ 9. Do kompetencji Stanowiska do spraw Obsługi Informatycznej Archiwum należą:

- 1) monitorowanie działania sieci i systemów operacyjnych oraz całości oprogramowania niezbędnego do pracy Biura;
- 2) kontrolowanie i przeprowadzanie bieżących konserwacji sprzętu informatycznego;

- 3) tworzenie, modyfikowanie i aktualizacja baz danych dotyczących:
 - a) przejętych dokumentacji mierniczo-geologicznych zlikwidowanych zakładów górniczych,
 - b) spisu udostępnionych informacji o środowisku i jego ochronie,
 - c) warunków klimatycznych w składnicach archiwum dokumentacji mierniczo-geologicznej;
- 4) nadzorowanie prawidłowego działania urzędów archiwizujących bieżące dane komputerowe oraz dokumenty w postaci elektronicznej wchodzące w skład komputerowego systemu informacji o terenie pogórnictw;
- 5) przygotowywanie aktualnych kart informacyjnych oraz spisu kart informacyjnych zawierających podstawowe dane o posiadanych zasobach archiwalnych, w celu zamieszczenia ich w Biuletynie Informacji Publicznej WUG;
- 6) pobieranie i odprowadzanie opłat za udostępnione informacje o środowisku i jego ochronie;
- 7) obsługa kancelaryjno-biurowa Biura.

§ 10. Zespoły i stanowisko są obowiązane do współpracy w zakresie realizacji zadań Biura.

Załącznik nr 10

REGULAMIN ORGANIZACYJNY SAMODZIELNEGO WYDZIAŁU ORGANIZACYJNEGO

§ 1. Regulamin organizacyjny Samodzielnego Wydziału Organizacyjnego, zwanego dalej „Wydziałem”, określa organizację wewnętrzną oraz podział zadań i kompetencji wewnątrz Wydziału.

§ 2. Ustala się następującą strukturę organizacyjną Wydziału:

- 1) Naczelnik Wydziału (symbol N);
- 2) stanowiska do spraw merytorycznych;
- 3) Sekretariat Prezesa i Wiceprezesów Wyższego Urzędu Górniczego.

§ 3. Naczelnik Wydziału kieruje Wydziałem samodzielnie.

§ 4. Naczelnik Wydziału podlegają bezpośrednio pozostałe stanowiska w Wydziale.

§ 5. 1. Naczelnik Wydziału:

- 1) podpisuje, poza przypadkami określonymi w § 12 ust. 2 i 4 regulaminu organizacyjnego Wyższego Urzędu Górniczego, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 12 Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 1 kwietnia 2019 r. w sprawie regulaminu organizacyjnego Wyższego Urzędu Górniczego (Dz. Urz. WUG poz. 19), zwanego dalej „regulaminem organizacyjnym WUG”, dokumenty przygotowane w Wydziale;
- 2) parafuje projekty dokumentów:
 - a) przygotowanych w Wydziale,
 - b) przekazanych do Wydziału w celu zaparafowania.

2. Podpisywanie oraz parafowanie dokumentów przez osobę wyznaczoną do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w imieniu Naczelnika Wydziału w czasie jego nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania przez niego obowiązków następuje z klauzulą „w zastępstwie Naczelnika”, oznaczaną skrótem „wz. nacz.”, z użyciem pieczętki imiennej pracownika Wyższego Urzędu Górniczego.

§ 6. 1. Naczelnik Wydziału może upoważnić pracownika Wydziału do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w jego imieniu.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, podpisywanie oraz parafowanie dokumentów w imieniu Naczelnika Wydziału następuje z klauzulą „z upoważnienia Naczelnika”, oznaczaną skrótem „z up. nacz.”, z użyciem pieczętki imiennej pracownika Wydziału.

§ 7. Do kompetencji Naczelnika Wydziału należy realizacja zadań Wydziału, nienależących do kompetencji pozostałych stanowisk w Wydziale.

§ 8. Do kompetencji stanowisk do spraw merytorycznych należą:

- 1) zadania określone w § 26 pkt 2–4 regulaminu organizacyjnego WUG;
- 2) dodatkowe zadania określone w opisach stanowisk pracy.

§ 9. Do kompetencji Sekretariatu Prezesa i Wiceprezesów Wyższego Urzędu Górniczego należą zadania określone w § 26 pkt 1 i 5 regulaminu organizacyjnego WUG.

§ 10. Stanowiska wchodzące w skład Wydziału są obowiązane do współpracy w zakresie realizacji zadań Wydziału.

Załącznik nr 11

REGULAMIN ORGANIZACYJNY SAMODZIELNEGO WYDZIAŁU KADR I SZKOLENIA

§ 1. Regulamin organizacyjny Samodzielnego Wydziału Kadr i Szkolenia, zwanego dalej „Wydziałem”, określa organizację wewnętrzną oraz podział zadań i kompetencji wewnątrz Wydziału.

§ 2. Ustala się następującą strukturę organizacyjną Wydziału:

- 1) Naczelnik Wydziału (symbol N);
- 2) stanowiska do spraw merytorycznych.

§ 3. Naczelnik Wydziału kieruje Wydziałem samodzielnie.

§ 4. Naczelnikowi Wydziału podlegają bezpośrednio pozostałe stanowiska w Wydziale.

§ 5. 1. Naczelnik Wydziału:

- 1) podpisuje, poza przypadkami określonymi w § 7 ust. 4 oraz § 12 ust. 2 i 4 regulaminu organizacyjnego Wyższego Urzędu Górniczego, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 12 Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 1 kwietnia 2019 r. w sprawie regulaminu organizacyjnego Wyższego Urzędu Górniczego (Dz. Urz. WUG poz. 19), zwanego dalej „regulaminem organizacyjnym WUG”, dokumenty przygotowane w Wydziale;
- 2) parafuje projekty dokumentów:
 - a) przygotowanych w Wydziale,
 - b) przekazanych do Wydziału w celu zaparafowania.

2. Pracownicy Wydziału są uprawnieni do podpisywania:

- 1) zaświadczeń o zatrudnieniu;
- 2) legitymacji służbowych.

3. Podpisywanie oraz parafowanie dokumentów przez osobę wyznaczoną do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w imieniu Naczelnika Wydziału w czasie jego nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków przez Naczelnika Wydziału następuje z klauzulą „w zastępstwie Naczelnika”, oznaczaną skrótem „wz. nacz.”, z użyciem pieczętki imiennej pracownika Wyższego Urzędu Górniczego.

§ 6. 1. Naczelnik Wydziału może upoważnić pracownika Wydziału do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w jego imieniu.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, podpisywanie oraz parafowanie dokumentów w imieniu Naczelnika Wydziału następuje z klauzulą „z upoważnienia Naczelnika”, oznaczaną skrótem „z up. nacz.”, z użyciem pieczętki imiennej pracownika Wydziału.

§ 7. Do kompetencji stanowisk do spraw merytorycznych należy całokształt spraw znajdujących się we właściwości Wydziału, w szczególności określonych w § 27 regulaminu organizacyjnego WUG.

§ 8. Stanowiska wchodzące w skład Wydziału są obowiązane do współpracy w zakresie realizacji zadań Wydziału.

REGULAMIN ORGANIZACYJNY SAMODZIELNEGO WYDZIAŁU INFORMATYZACJI

§ 1. Regulamin organizacyjny Samodzielnego Wydziału Informatyzacji, zwanego dalej „Wydziałem”, określa organizację wewnętrzną oraz podział zadań i kompetencji wewnątrz Wydziału.

§ 2. Ustala się następującą strukturę organizacyjną Wydziału:

- 1) Naczelnik Wydziału (symbol N);
- 2) Zespół Informatyczny (symbol ZI);
- 3) Zespół Kancelaryjno-Archiwalny (symbol ZKA).

§ 3. Naczelnik Wydziału kieruje Wydziałem samodzielnie.

§ 4. Naczelnikowi Wydziału podlegają bezpośrednio pozostałe stanowiska w Wydziale.

§ 5. 1. Naczelnik Wydziału:

- 1) podpisuje, poza przypadkami określonymi w § 7 ust. 4 oraz § 12 ust. 2 i 4 regulaminu organizacyjnego Wyższego Urzędu Górniczego, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 12 Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 1 kwietnia 2019 r. w sprawie regulaminu organizacyjnego Wyższego Urzędu Górniczego (Dz. Urz. WUG poz. 19), dokumenty przygotowane w Wydziale;
- 2) parafuje projekty dokumentów:
 - a) przygotowanych w Wydziale,
 - b) przekazanych do Wydziału w celu zaparafowania.

2. Podpisywanie oraz parafowanie dokumentów przez osobę wyznaczoną do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w imieniu Naczelnika Wydziału w czasie jego nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania obowiązków przez Naczelnika Wydziału następuje z klauzulą „w zastępstwie Naczelnika”, oznaczaną skrótem „wz. nacz.”, z użyciem pieczętki imiennej pracownika Wyższego Urzędu Górniczego, zwanego dalej „WUG”.

§ 6. 1. Naczelnik Wydziału może upoważnić pracownika Wydziału do dokonywania określonych czynności lub prowadzenia określonych spraw w jego imieniu.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, podpisywanie oraz parafowanie dokumentów w imieniu Naczelnika Wydziału następuje z klauzulą „z upoważnienia Naczelnika”, oznaczaną skrótem „z up. nacz.”, z użyciem pieczętki imiennej pracownika Wydziału.

§ 7. Do kompetencji Zespołu Informatycznego należy wykonywanie zadań Wydziału w zakresie:

- 1) całokształtu spraw informatycznych, związanych z działalnością urzędów górniczych;
- 2) nadzoru technicznego nad stroną internetową WUG, Biuletynem Informacji Publicznej WUG oraz extranetem urzędów górniczych;
- 3) nadzorowania i koordynowania działalności okręgowych urzędów górniczych i Specjalistycznego Urzędu Górniczego oraz przeprowadzania kontroli tych urzędów w sprawach informatycznych.

§ 8. Do kompetencji Zespołu Kancelaryjno-Archiwalnego należy wykonywanie zadań Wydziału w zakresie:

- 1) prowadzenia Kancelarii Głównej WUG;
- 2) prowadzenia archiwum zakładowego WUG;
- 3) nadzorowania i koordynowania działalności okręgowych urzędów górniczych i Specjalistycznego Urzędu Górniczego oraz przeprowadzania kontroli tych urzędów w sprawach obiegu i archiwizowania dokumentów.

§ 9. Zespoły Wydziału są obowiązane do współpracy w zakresie realizacji zadań Wydziału.

REGULAMIN ORGANIZACYJNY SAMODZIELNEGO STANOWISKA DO SPRAW OCHRONY INFORMACJI NIEJAWNYCH, OBRONNOŚCI I ZARZĄDZANIA KRYZYSOWEGO

§ 1. Regulamin organizacyjny Samodzielnego Stanowiska do spraw Ochrony Informacji Niejawnych, Obronności i Zarządzania Kryzysowego, zwanego dalej „Stanowiskiem”, określa organizację wewnętrzną oraz podział zadań i kompetencji wewnątrz Stanowiska.

§ 2. Stanowisko jest komórką wieloosobową.

§ 3. Ustala się następującą strukturę organizacyjną Stanowiska:

- 1) Pełnomocnik do spraw Ochrony Informacji Niejawnych (symbol PIN);
- 2) stanowisko do spraw ochrony informacji niejawnych, obronności i zarządzania kryzysowego (symbol KT).

§ 4. Do zadań Pełnomocnika do spraw Ochrony Informacji Niejawnych należą:

- 1) wykonywanie zadań pełnomocnika do spraw ochrony informacji niejawnych;
- 2) podejmowanie działań służących wykonywaniu przez Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego, zwanego dalej „WUG”, zadań w zakresie obrony cywilnej, określonych w przepisach o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej;
- 3) współdziałanie w zakresie spraw określonych w pkt 2 z właściwymi komórkami w innych urzędach oraz innymi organami i instytucjami.

§ 5. Do zadań stanowiska do spraw ochrony informacji niejawnych, obronności i zarządzania kryzysowego należą:

- 1) prowadzenie Kancelarii Tajnej WUG;
- 2) podejmowanie działań służących wykonywaniu przez Prezesa WUG zadań w ramach powszechnego obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej, określonych przez Ministra Energii, oraz sporządzanie dokumentacji związanej z realizacją zadań w ramach tego obowiązku, określonych w przepisach o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej;
- 3) prowadzenie spraw dotyczących reklamowania od obowiązku pełnienia czynnej służby wojskowej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny:
 - a) na wniosek – pracowników WUG,
 - b) z urzędu albo na wniosek – pracowników okręgowych urzędów górniczych i Specjalistycznego Urzędu Górniczego;
- 4) sporządzanie dokumentacji związanej z realizacją zadań określonych w przepisach o zarządzaniu kryzysowym;
- 5) współdziałanie w zakresie spraw określonych w pkt 2 i 4 z właściwymi komórkami w innych urzędach oraz innymi organami i instytucjami.